

Comprovante de transferência entre contas da CAIXA - TEV

Via Gerenciador Financeiro CAIXA

| | |
|-----------------------|---------------------------------|
| Emitente: | ASSOCIACAO DE APOIO SOCIAL E CU |
| Conta origem: | 1639 1292 000577549342-3 |
| Conta destino: | 1372 1292 000579078267-8 |

| | |
|-----------------------------------|-----------------------------|
| Nome destinatário: | VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO |
| Valor: | R\$ 37.500,00 |
| Identificação da operação: | VIRA E MEXE DES.DE PESSOA |

| | |
|-------------------------------|---------------------|
| Data de débito: | 12/11/2024 |
| Data/hora da operação: | 12/11/2024 10:44:15 |

| | |
|----------------------------|------------------|
| Código da operação: | 33756961 |
| Chave de segurança: | GFLZ35GLCYR9VF8Y |

DEBITO REALIZADO COM SUCESSO. A PREVISAO DO CREDITO NA CONTA DESTINO E DE 30 MINUTOS
SAC CAIXA: 0800 726 0101
Pessoas com deficiência auditiva: 0800 726 2492
Ouvidoria: 0800 725 7474
Alô CAIXA: 0800 104 0104



PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

NOTA FISCAL ELETRÔNICA DE SERVIÇOS - NFS-e

RPS Nº 113 Série SN, emitido em 11/11/2024

20241111u09588889000144

Número da Nota

00000859

Data e Hora de Emissão

11/11/2024 14:07:24

Código de Verificação

EZCR-AXHB

PRESTADOR DE SERVIÇOS

CPF/CNPJ: **09.588.889/0001-44**

Inscrição Municipal: **3.765.113-7**

Nome/Razão Social: **VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA**

Endereço: **R CLELIA 1664, APT 7 - AGUA BRANCA - CEP: 05042-000**

Município: **São Paulo**

UF: **SP**

TOMADOR DE SERVIÇOS

Nome/Razão Social: **ASSOCIACAO DE APOIO SOCIAL E CULTURAL RENASCER -AASCR**

CPF/CNPJ: **05.956.125/0001-03**

Inscrição Municipal: **----**

Endereço: **AGRIPINO DE LIMA 181, LOJA 01 - INCONFIDENTES - CEP: 32223-270**

Município: **Contagem**

UF: **MG**

E-mail: **ASSRENASCR@GMAIL.COM**

INTERMEDIÁRIO DE SERVIÇOS

CPF/CNPJ: **----**

Nome/Razão Social: **----**

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

Referente prestação de serviço e apoio técnico na modalidade híbrida (presencial e a distância), para apoiar as equipes de serviços da Assistência Social no desenvolvimento de metodologias de reconhecimento de demandas coletivas e para atuação com grupos. De acordo com o TERMO DE COLABORACAO 001/2021

Modalidade Inexigibilidade

Parcela 2/2

Empresa optante pelo Simples Nacional, art 12 da Lei Complementar n 123, de 14 de Dezembro de 2006, não sujeito a retenção na fonte.

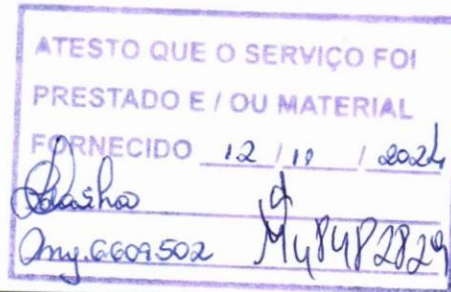
Dados para depósito

Banco 104 (Caixa Econômica Federal)

Agência 1372

Tipo de operação 1292

Conta corrente 579078267-8



VALOR TOTAL DO SERVIÇO = R\$ 37.500,00

| | | | | |
|------------|------------|------------|--------------|-----------------|
| INSS (R\$) | IRRF (R\$) | CSLL (R\$) | COFINS (R\$) | PIS/PASEP (R\$) |
| - | - | - | - | - |

Código do Serviço

05762 - Serviços de instrução, treinamento e avaliação de conhecimentos de qualquer natureza.

| | | | | |
|--------------------------------|-----------------------|--------------|--------------------|---------------|
| Valor Total das Deduções (R\$) | Base de Cálculo (R\$) | Alíquota (%) | Valor do ISS (R\$) | Crédito (R\$) |
| 0,00 | * | * | * | 0,00 |

Município da Prestação do Serviço

Número Inscrição da Obra

Valor Aproximado dos Tributos / Fonte

R\$ 5.823,75 (15,53%) / IBPT

OUTRAS INFORMAÇÕES

(1) Esta NFS-e foi emitida com respaldo na Lei nº 14.097/2005; (2) Documento emitido por ME ou EPP optante pelo Simples Nacional; (3) Esta NFS-e substitui o RPS Nº 113 Série SN, emitido em 11/11/2024;



CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Contratante: Associação de Apoio Social e Cultural Renascer – inscrita sob CNPJ 05.956.125/0001-03, situado a Rua Agripino de Lima, 181 – Inconfidentes – Contagem - MG – CEP 32223-270.

Contratada: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA-ME – inscrita sob CNPJ 09.588.889/0001-44, situado a Rua Clélia, 1664 – ap 07- Lapa – SP – CEP 05042-000.

Pelo presente instrumento particular de prestação de serviços a VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA-ME e ASSOCIAÇÃO DE APOIO SOCIAL E CULTURAL RENASCER, têm entre si justos e acordados quanto segue:

I. OBJETO DO CONTRATO

Realizar prestação de serviço de supervisão e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e à distância), para apoiar as equipes de serviços da Assistência Social no desenvolvimento de metodologia para reconhecimento de demandas coletivas e para atuação com grupos. De acordo com o Termo de Colaboração 001/2021.

II. VALOR DO CONTRATO

O valor bruto da Prestação de serviços será de R\$ **75.000,00** (setenta e cinco mil reais).

III. FORMA DE PAGAMENTO

O valor será depositado em 2 parcelas, sendo a primeira até 30/09/2024, no valor R\$ 37.500,00 (trinta e sete mil e quinhentos reais) e a segunda parcela na data 30/11/2024 valor R\$ 37.500,00 (trinta e sete mil e quinhentos reais) condicionado a apresentação das notas fiscais pelo contratado. O depósito será realizado em conta corrente, em nome do contratado, no Banco Inter, Agência 0001, Conta 18164682-0.

IV – PRAZO DE EXECUÇÃO

Fica estipulado que a execução da capacitação iniciará no mês de setembro de 2024, conforme quadro descritivo com as datas estipuladas abaixo:

| Atividade | Datas | Modalidade |
|--|---------------|---------------------------------------|
| Oficinas I | 30/09 a 04/10 | Presenciais 6 horas com cada grupo |
| Ciclo de Estudos | 05 a 15/10 | Remota 4 horas por grupos |
| Oficina para aprofundamento conceitual | 30/10 | Remotos dois períodos (manhã e tarde) |
| Oficinas II | 11 a 14/11 | Presenciais 6 horas com cada grupo |

CNPJ: 09.588.889/0001-44.

Email: contato@viraemexe.net.br

Telefones: (11) 95715-1973. (11) 99116-5083.

V – OBRIGAÇÕES DO(A) CONTRATADO (A)

1. Aprofundar reflexões sobre a natureza do trabalho profissional com foco na interdisciplinaridade, no trabalho em equipe e na dimensão coletiva e territorial das demandas a serem atendidas;
2. Tendo como objetivos – Fornecer subsídios teórico-metodológicos para reconhecimento de demandas coletivas;
3. Apoiar as equipes na análise e reorganização dos processos de trabalho para assegurar os resultados de proteção específicos no SUAS, com ênfase na implementação de aprimoramento das ações coletivas;
4. Ampliar a capacidade de trabalhar com coletivos a partir da ampliação de entendimento sobre as possibilidades, potencialidades e os limites nos processos que envolvem o atendimento e o acompanhamento de famílias e grupos, por meio da criação de espaços de confiança para que os desafios sejam nomeados e reconhecidos;
5. As oficinas deverão ser desenvolvidas por meio de metodologia participativa, através de espaços com infraestrutura para o desenvolvimento participativo do grupo, assim criando um ambiente seguros com os grupos;
6. As oficinas virtuais deverão ser desenvolvidas por meio de metodologia participativa da tecnologia através de videoconferência e formulários, que fomenta o diálogo de entendimento e consensos coletivos;
7. Orientar o/a contratante sobre as oficinas virtuais com 02 dias de antecedência para o envio do link.

VI – OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

1. Cumprir com as ordens de pagamento com o (a) Contratado (a), incluindo datas e valores;
2. Disponibilizar documentos e informações necessárias;
3. Disponibilizar ferramentas para acesso das equipes nas oficinas virtuais;
4. Disponibilizar um local com cadeiras livres, cavalete, flipchart, canetas, paredes para fixar cartazes, microfones e uma mesa de apoio para o Contratado;
5. Fazer o controle de frequência dos participantes dos grupos.

VII – DA RESCISÃO

1. O presente instrumento poderá ser rescindido a qualquer momento pelas partes, devendo a que o pretender avisar à outra parte com 30 (trinta) dias de antecedência;
2. Este contrato também poderá ser rescindido caso haja o descumprimento de qualquer das cláusulas pelas partes;
3. Caso o contrato seja rescindido abruptamente a parte pretender fica responsável de pagar uma multa de 30% do valor do global do contrato;
4. Se houver atraso no pagamento se aviso prévio o Contratante ficará devendo pagar juros de 2% mais mora de 1% após o vencimento combinado.

VIII – OBRIGAÇÕES FINAIS

1. Na hipótese de ocorrer à necessidade de outros serviços não objeto deste contrato, estes serão remunerados segundo condições estabelecidas de comum acordo, através de um adendo a este instrumento;

CNPJ: 09.588.889/0001-44.

Email: contato@viraemexe.net.br

Telefones: (11) 95715-1973. (11) 99116-5083.


2. O (A) CONTRATADO (A) está ciente que a assinatura deste contrato e prestação do serviço não gera vínculo empregatício ou qualquer direito trabalhista.

XIX – DO FORO


As partes elegem o Foro desta Capital, para dirimir judicialmente as controvérsias inerentes do presente contrato.

E, assim por estarem justos e contratados assinam o presente, em 2 (duas) vias de igual forma, teor, na presença das testemunhas abaixo:


São Paulo, 01 de Agosto 2024.

Documento assinado digitalmente
 **MARIA IMACULADA CARMO SILVA GOMES**
Data: 01/08/2024 15:30:13-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>


Contratante: Associação de Apoio Social e Cultural Renascer
Nome do responsável Maria Imaculada Carmo Silva Gomes
Cargo Presidente
CPF: 326.977.406-00

Documento assinado digitalmente
 **STELA DA SILVA FERREIRA**
Data: 05/08/2024 11:23:27-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Contratada: Vira e Mexe Desenvolvimento de Pessoas Ltda-ME
Stela da Silva Ferreira
Sócia administradora
CNPJ: 09.588.889/0001-44

Documento assinado digitalmente
 **ANA LETICIA DE FARIA GUIMARAES**
Data: 05/08/2024 15:45:51-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Testemunha: _____
Nome: Ana Leticia de Faria Guimarães
CPF: 323.356.248-52

Documento assinado digitalmente
 **ABIGAIL SILVESTRE TORRES**
Data: 06/08/2024 14:37:32-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Testemunha: _____
Nome: Abigail Silvestre Torres
CPF: 103.409.758-06

[CONTAGEM] Proposta Orçamentária Capacitação

Abigail Torres <abigail@viraemexe.net.br>

16 de julho de 2024 às 08:00

Para: assrenascer@gmail.com, Contato Vira e Mexe <contato@viraemexe.net.br>

Prezada Sra. Aline, bom dia.

Encaminho anexa, proposta técnica e orçamentária relativa a processo de Educação Permanente voltada a equipes dos serviços socioassistenciais de Contagem/MG, tendo como foco o trabalho social com grupos.

Esclareço que para os trâmites de contratação, a pessoa encarregada em nossa equipe é a Letícia Guimarães, cujo email é contato@viraemexe.net.br e o telefone: 11 95715-1973.

Ficamos à disposição para os procedimentos necessários.

Atenciosamente,



ABIGAIL TORRES
Diretora Técnica
+55 (11) 9 9152 8121
www.viraemexe.net.br

 **CONTAGEM_Trabalho Social com Grupos.pdf**
309K

A

ASSOCIAÇÃO DE APOIO SOCIAL E CULTURAL RENASCER

CONTAGEM/MG

TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: convivência e fortalecimento de vínculos, reconhecimento de demandas coletivas e metodologias grupais.

APRESENTAÇÃO DA PROPONENTE

A empresa VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - LTDA, responsável pela elaboração e desenvolvimento da presente proposta atua, desde 2008, na formação e desenvolvimento profissional de agentes públicos e trabalhadores de organizações sociais por meio de cursos, seminários e oficinas. Vem atuando também em atividades de assessoria a gestores municipais, por meio da produção de subsídios de apoio à intervenção, diálogos para enfrentamento de dificuldades cotidianas e processos de formação para profissionalização das equipes de gestão e atores que atuam no controle social.

Os profissionais a ela vinculados possuem diferentes formações e têm ampla experiência na Política de direitos de crianças e adolescentes, Assistência Social e Educação Comunitária. Além de processos formativos, atuam na elaboração de documentos orientadores do trabalho social e do controle social no Sistema Único de Assistência Social e no Sistema de Garantia de Direitos de Crianças e Adolescentes. Atuam também no assessoramento a municípios no planejamento, implementação e reordenamento de serviços socioassistenciais. Nos âmbitos municipal, estadual e federal atuam em processos de fortalecimento do controle social e no fortalecimento do eixo de proteção por meio de seminários e produção de documentos norteadores.

Destacam-se dentre outros, alguns documentos orientadores elaborados por essa equipe:

- Caderno sobre a Concepção de Convivência no SUAS;
- Mapa de Competências das equipes do PAIF e PAEFI;
- Documentos técnicos de subsídio ao Ministério de Desenvolvimento Social e combate à fome, para o fortalecimento da gestão do trabalho;
- Caderno de Concepção e Fundamento do Serviço Projoovem;
- Cadernos de orientação para gestores públicos, como a NOB-RH Anotada e Comentada; Cartilhas para atuação de conselheiros de assistência social e dos direitos de crianças e adolescentes, em consultoria ao CONANDA e ao CNAS;
- Elaboração de diretrizes para a Política Nacional dos Direitos de Crianças e Adolescentes;
- Documentos técnicos para reordenamento de Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência em Políticas Públicas (BPC na Escola e BPC Trabalho)
- Elaboração de curso específico para fortalecer a coordenação técnica de Centros de Referência no âmbito do Programa Nacional de Capacitação do SUAS/ o CAPACITA SUAS.

- Elaboração de cursos, instrumentos de avaliação para a implementação da Política Municipal de Educação Permanente na cidade de São Paulo.
- Desenvolvimento de instrumentos e processos de avaliação de intervenção em redes e da atuação de organizações da sociedade civil em parceria com o poder público.
- Documentos técnicos para reordenamento de Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência em Políticas Públicas (BPC na Escola e BPC Trabalho)
- Elaboração de curso específico para fortalecer a coordenação técnica de Centros de Referência no âmbito do Programa Nacional de Capacitação do SUAS/ o CAPACITA SUAS.
- Cadernos de Orientação para atuação interdisciplinar no âmbito do Poder Judiciário.

OBJETO

Prestação de serviço de supervisão e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e à distância), para apoiar as equipes dos serviços da Assistência Social no desenvolvimento de metodologia para reconhecimento de demandas coletivas e para atuação com grupos.

JUSTIFICATIVA

A demanda apresentada insere-se numa perspectiva de fortalecimento institucional da Proteção do SUAS em Contagem por meio da qualificação do trabalho social nos serviços socioassistenciais de Proteção Básica e Especial.

No acompanhamento dos recentes debates sobre o trabalho social no SUAS reconhecemos que há ainda muitos desafios para que as responsabilidades próprias dessa política pública sejam compreendidas e que suas demandas sejam tomadas como questão coletiva. A fragmentação da intervenção, a ausência de construção interdisciplinar para propor a metodologia de intervenção e, ainda insuficiente disseminação das bases conceituais e programáticas do SUAS, levam a uma intervenção no cotidiano muito mais assentada na concepção individual de cada profissional e menos nos parâmetros estabelecidos no Sistema.

De outro lado, o momento de consolidação do SUAS, nesta década, traz como desafio a construção de espaços de aprendizagem de práticas e de metodologias de atendimento e acompanhamento de famílias e grupos sociais em situação de desproteção social não só no âmbito material, mas também no âmbito relacional.

A recente vivência da pandemia, reeditou a necessidade de diálogo sobre essas questões, pois a intensificação de desproteções gerou uma concentração do diálogo na expressão material da desigualdade. Todavia, os sofrimentos contemporâneos decorrem de vivências de conflitos territoriais, violência racial e de gênero, intolerâncias das mais diferentes naturezas, violência doméstica, violência institucional, crimes de ódio, entre outras expressões de desproteção que intensificam a necessidade de proteção pública para as pessoas impactadas pela desigualdade.

Trata-se ainda de considerar que a desigualdade é uma construção histórica que mantém amplos coletivos populacionais em situação de submissão, interditando possibilidades de acesso e desenvolvimento, portanto não é possível enfrentar ameaças com essa profundidade de abrangência e incidência atuando no caso a caso, como se fossem situações excepcionais e isoladas.

Assim, por meio desta proposta pretende-se aprofundar o entendimento sobre o trabalho social com grupos, compreendendo essa dimensão como imprescindível visto as demandas coletivas com as quais lida a política de assistência social.

OBJETIVOS

- Aprofundar reflexões sobre a natureza do trabalho profissional com foco na interdisciplinaridade, no trabalho em equipe e na dimensão coletiva e territorial das demandas a serem atendidas.
- Apoiar as equipes na análise e reorganização dos processos de trabalho para assegurar os resultados de proteção específicos no SUAS, com ênfase na implementação de aprimoramentos das ações coletivas;
- Ampliar a capacidade de trabalhar com coletivos a partir da ampliação do entendimento sobre as possibilidades, potencialidades e os limites nos processos que envolvem o atendimento e o acompanhamento de famílias e grupos, por meio da criação de espaços de confiança para que os desafios sejam nomeados e reconhecidos.

PRAZO DE EXECUÇÃO: 4 meses

PÚBLICO: aproximadamente 160 profissionais que atuam nas equipes dos serviços socioassistenciais e nas funções de gestão do SUAS em Contagem.

ESTRATÉGIAS PROPOSTAS

As ações de supervisão e apoio técnico para o provimento de serviços referem-se ao conjunto de ações de acompanhamento, monitoramento e suporte técnico-metodológico com o objetivo de "aprimorar a gestão, dos serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais conforme previsto nas normativas do SUAS e nas pactuações nacionais e estaduais" (BRASIL, 2012, p.29).

Propõe-se a conjugação de diferentes estratégias de apoio técnico, de forma a ir consolidando um processo de gestão do conhecimento das equipes, ao mesmo tempo que contam com a facilitação externa na oferta de subsídios, no apoio ao planejamento e execução de atividades e, ainda, na oferta de ferramentas de sistematização do aprendizado.

As atividades propostas nas modalidades presencial e a distância complementam-se para alcançar **objetivos** como, apenas para exemplificar:

- analisar decisões técnicas e posicionamentos éticos à luz das referências do SUAS;
- (re)organizar processos de trabalho com base em referências normativas, éticas e conceituais compartilhadas em (e entre) equipes;
- aprimorar metodologias do trabalho social nos serviços com ênfase no desenvolvimento de ações coletivas;
- planejar implantação de dispositivos participativos nos serviços.



A imagem acima sintetiza o formato híbrido proposto e seus diferentes níveis de interatividade, encadeados entre si. Tal encadeamento visa assegurar um patamar comum de entendimento de princípios e conceitos, associados ao aprofundamento de conteúdos e reflexões coletivas contextualizadas às realidades dos diferentes serviços. Propomos que o ciclo representado na imagem seja executado em um período de 3 meses.

OFICINAS PRESENCIAIS, tendo por objetivo a construção coletiva de entendimentos e pactuações sobre finalidades do trabalho social no SUAS, como também oferta oportunidade de trocas de estratégias metodológicas entre as equipes e, por fim, é também um espaço de experimentação de processos coletivos, fomentando uma situação denominada "homologia de processo", pela qual, o conteúdo do encontro espelha o que se espera seja desenvolvido pelas equipes em seu trabalho cotidiano. Prevê-se nesse projeto a realização de 2 oficinas por grupo, tendo aproximadamente 40 profissionais em cada um dos quatro grupos previstos.

Esses encontros serão conduzidos por uma dupla de facilitadoras e se desenvolvem a partir da definição de um problema, que é analisado a partir de subsídios e, trabalhado a partir de construções de intervenções possíveis, definidas pelos participantes.

Neste formato propõe-se que as oficinas aconteçam com intervalo bimestral, a primeira logo ao início do projeto e a segunda no terceiro mês para finalização do processo.

Carga horária: 12 horas presenciais por grupo. Carga horária total: 48 horas presenciais

CICLOS DE ESTUDOS: Têm por objetivo mobilizar e compromissar as equipes com atividades de estudo e autorreflexão sobre as questões e problemas abordados na oficina presencial. As facilitadoras farão curadoria de conteúdos, selecionando e oferecendo subsídios e roteiros de análise para aprofundar a compreensão coletiva sobre a complexidade que envolve essas questões. Os ciclos de estudos são propostos para favorecer que as equipes desenvolvam métodos de estudos coletivos, o que agrega a esse momento a possibilidade de autorreflexão sobre os reatamentos dessas questões nos modos do "fazer cotidiano".

Prevê-se aqui que o ciclo de estudos seja desenvolvido no 2º mês de atividade, após a primeira oficina presencial e antecedendo o encontro virtual.

Carga horária: 4 horas por grupo.

ENCONTRO VIRTUAL. Para aprofundamento conceitual, propõe-se a realização de encontro virtual. O encontro será aberto para o coletivo de participantes e terá como foco prioritário questões observadas nos diferentes grupos. Propõe-se que o desenvolvimento de dois encontros virtuais com abordagens diferentes, voltados a 100 participantes cada um.

Os encontros virtuais terão transmissão por meio de plataforma digital sobre gestão da empresa contratada, serão gravados e disponibilizados para todas as pessoas participantes.

Carga horária: 4 horas por grupo. Total 2 encontros de 8 horas com grupos de 80 pessoas.

PLANO DE EXECUÇÃO

| Atividade/público | Data Indicada | Observação |
|---|---------------|---|
| Oficinas Presenciais I | 30/09 a 04/10 | 6 horas de atividade por grupo, total de 4 grupos |
| Ciclo de Estudos – atividade remota | 05 a 15/10 | Tempo dedicado à leitura (4H) conforme organização da unidade |
| Encontro Virtual para aprofundamento conceitual | 30/10 | Dois encontros em horários alternados (manhã e tarde) |
| Oficinas Presenciais II | 11/11 a 14/11 | 6 horas de atividade por grupo, total de 4 grupos |

EQUIPE RESPONSÁVEL

Os trabalhos desenvolvidos pela Empresa Vira e Mexe são coordenados e executados por profissionais com larga trajetória no âmbito da assistência social, tanto no campo da gestão, pesquisa e docência. Por isso, apontam diferentes repertórios conceituais e práticos, fundamentais ao aprimoramento da atuação dos agentes públicos participantes dos processos de Supervisão Técnica desenvolvidos pela empresa.

Especificamente para esse projeto, os encontros serão realizados por **duplas de profissionais** de referência da Equipe da Vira e Mexe, eventualmente e a partir dos focos dos encontros, é possível a inserção de profissionais especialistas que compõem a equipe de modo a aportar conhecimentos acumulados tanto pela vivência nos processos de Educação Permanente, tanto pela trajetória de pesquisas acadêmicas. Sempre que essa inserção se der, permanecerá como referência uma das profissionais de coordenação do projeto, que atuará não somente no planejamento, mas também na facilitação do trabalho com o grupo de participantes.

Segue breve apresentação de Equipe Técnica que estará potencialmente envolvida nesse projeto, a depender de disponibilidade e dos focos prioritários ao longo da execução.

Coordenação Técnica.

Abigail Torres: Assistente Social, Mestre e Doutora em Serviço Social pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. Atua como consultora principalmente nos seguintes temas: política pública de assistência social, políticas públicas para a infância e adolescência e controle social. Atua na política de assistência social desde 1990, tendo experiência tanto na atenção direta em serviços quanto em funções de gestão (secretária adjunta, presidente de conselho municipal, assessora de gabinete, diretora técnica de divisão regional do Estado de SP). Desde 2006 atua como consultora acompanhando o processo de implantação do SUAS em municípios. É consultora do PNUD/ONU para desenvolvimento institucional do SUAS, tendo atuado nessa condição na regulamentação e definição de processos de capacitação dos trabalhadores de nível médio no SUAS, na formulação da concepção do Serviço Projuvem Adolescente, na elaboração da concepção de Convivência e Fortalecimento de Vínculos na Assistência Social, no desenvolvimento de orientações técnicas de Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência Social, no desenvolvimento de desenvolvimento de Plano de Educação Permanente na cidade de São Paulo. Atuou na coordenação pedagógica do CAPACITA SUAS em São Paulo. Atua como colaboradora eventual em processos de fortalecimento do controle social e da participação de usuários e usuárias em políticas públicas. Currículo completo disponível em <http://lattes.cnpq.br/8033587492002155>

Stela Ferreira: Graduada em Ciências Sociais pela Universidade de São Paulo (1998), mestre (2010) e doutora em Serviço Social (2015) pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. Consultora credenciada pela UNESCO e PNUD para o desenvolvimento institucional de políticas públicas com foco na Assistência Social. Estuda a temática da Educação Permanente nas políticas sociais, especialmente na Assistência Social, atuando também como consultora em gestão do trabalho em âmbito federal e municipal. Atuou como consultora da SNAS para a elaboração de curso introdutório para coordenadores de CRAS e CREAS. Trabalha em coletivos profissionais voltados aos processos de educação em serviço: elaboração e realização de percursos formativos e sistematização de experiências. Elabora textos e materiais didáticos para a disseminação de conhecimentos entre agentes públicos, especialmente para conselheiros de política públicas. Docente em cursos de pós-graduação (Especialização) com foco em políticas sociais. Atuou por 10 anos como pesquisadora na Universidade de São Paulo/USP em projetos ligados aos temas de direitos sociais, trajetórias e mobilidades urbanas de famílias trabalhadoras. Currículo completo disponível em: <http://lattes.cnpq.br/4850467544740000>

Equipe de Campo (execução, planejamento e apoio técnico):

Lúcia Helena Menezes Negri Nilson. Psicóloga, Psicodramatista e Educadora. Pós-graduação em Educação (1984), Especialização em Psicodrama (1992/94) e Violência doméstica contra crianças e adolescentes (1995/96). Desde 1998 realiza ações de consultoria em processos de formação, na formulação, execução e avaliação de projetos sociais e educativos; na elaboração de textos técnicos e sistematização de projetos e ações sociais na área da assistência social e educação. Atua em processos de Educação Permanente no SUAS, na perspectiva de ampliação de repertório das equipes para trabalhos com grupos, bem como atua com Supervisão Técnica de Serviços Socioassistenciais de Proteção Básica e Especial. Possui publicações sobre o tema de trabalho com grupos.

Maria Mota: Assistente Social, formada pela PUC-SP em 2007. Especialista em Organização e Gestão de Políticas Sociais pela FMU/SP. Tem curso de Aprofundamento em Violência Doméstica – O fenômeno e as possibilidades de intervenção pelo Instituto Sedes Sapientiae. É servidora pública na cidade de São Paulo desde mar/2010, vinculada à Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS, há 6 anos, atua em CREAS na supervisão de serviços de Alta Complexidade, Conselho Municipal de Assistência Social, representando o segmento de trabalhadores/as do SUAS. Participa de diálogos relacionados ao



fomento da participação de usuários/as em serviços, garantia de defesa de direitos de crianças e adolescentes, fortalecimento de políticas públicas de proteção. Vasta experiência em processos de construção do trabalho em equipes interdisciplinares, numa perspectiva horizontal.

Yheda Gaioli: Assistente Social, formada pela UNESP-Franca. Mestre em Serviço Social pela mesma instituição de ensino, desde 2016. Estuda o impacto da sociabilidade atual nas relações humanas. Trabalha na Assistência Social desde 2016, tendo atuado anteriormente no Sistema Único da Saúde. Tem ampla experiência em Serviços de Proteção Social Especial, tanto no atendimento com crianças/adolescentes e famílias em situação de violência, bem como na coordenação de equipes. Atua no programa CAPACITA SUAS no Rio Grande do Norte. E vem atuando em processos de Educação Permanente em municípios paulistas. Experiência no controle social, representando o segmento de Organizações da Sociedade Civil.

Silvia Rozendo. Psicóloga pela Universidade Nove de Julho; pós - graduação em Sociopsicologia pela Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo; mestre em Psicologia Social pela PUC/SP. Atuou no Centro de Referência da Mulher - Casa Brasília, no atendimento direto à mulheres em situação de violência doméstica; Técnica Psicóloga realizando atendimento de adolescentes, autores de atos infracionais, nos municípios de São Paulo e Cateiras; Psicóloga no Núcleo de Proteção Jurídico Social e Apoio Psicológico (NPJ) Perus, realizando atendimento especializado para apoio, orientação e acompanhamento de famílias, com um ou mais de seus membros em situação de violência/violação de direitos, com atuação ativa na articulação da Rede de Proteção Territorial Interdisciplinar. Técnica Psicóloga no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos no município de Mairipotã.

ORÇAMENTO: O valor previsto para a realização desse trabalho é de **R\$ 75.000,00 (Setenta e cinco mil reais)** referentes aos custos de 196 horas técnicas (planejamento, produção de materiais instrucionais, realização de oficinas presenciais e facilitação de diálogos por meio virtual). Estão incluídos também os custos de passagens aéreas, hospedagem, alimentação, materiais pedagógicos, impostos e taxas.
Validade de 90 dias.

FORMA DE CONTRATAÇÃO (PESSOA JURÍDICA)

Vira e Mexe – Desenvolvimento de Pessoas Ltda- EPP

CNPJ: 09.588.889/0001-44

Endereço: Rua Clélia, 1664 ap. 7. Lapa – SP. CEP: 05042-000

Stela Ferreira

Prof.ª Dra. Stela da Silva Ferreira

Responsável Técnica

Abigail Silvestre Torres

Prof.ª Dra. Abigail Silvestre Torres

Responsável Técnica

Em, 15 de Julho de 2024.

VALIDADE DA PROPOSTA: 120 dias.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

| | | |
|---|---|--------------------------------|
| NÚMERO DE INSCRIÇÃO 09.588.889/0001-44 MATRIZ | COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL | DATA DE ABERTURA 27/05/2008 |
|---|---|--------------------------------|

NOME EMPRESARIAL
VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA

TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA)

PORTE
ME

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL
85.99-6-04 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS
82.19-9-99 - Preparação de documentos e serviços especializados de apoio administrativo não especificados anteriormente
85.42-2-00 - Educação profissional de nível tecnológico
85.99-6-03 - Treinamento em informática
85.99-6-99 - Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA
206-2 - Sociedade Empresária Limitada

LOGRADOURO
R CLELIA

NÚMERO
1664

COMPLEMENTO
APT 7

CEP
05.042-000

BAIRRO/DISTRITO
AGUA BRANCA

MUNICÍPIO
SAO PAULO

UF
SP

ENDEREÇO ELETRÔNICO

TELEFONE
(11) 3159-712

ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR)

SITUAÇÃO CADASTRAL
ATIVA

DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL
27/05/2008

MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL

SITUAÇÃO ESPECIAL

DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL

Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 2.119, de 06 de dezembro de 2022.

Emitido no dia 19/09/2024 às 16:32:30 (data e hora de Brasília).

SOLICITANTE

ASSOCIAÇÃO DE APOIO SOCIAL E CULTURAL RENASCER, CNPJ: 05.956.125/0001-03

FORMALIZAÇÃO JURÍDICA E INFORMAÇÕES DA PROPONENTE

BHZ31 CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA, CNPJ: 37.202.808/0001-61, com sede no município de Belo Horizonte/MG, situada na Rua Albertino Teixeira Dias, 30, sala 301 - Bairro Barreiro, CEP: 30.644-170.

OBJETIVO DA PROPOSTA

TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: convivência e fortalecimento de vínculos, reconhecimento de demandas coletivas e metodologias grupais

APRESENTAÇÃO E ATUAÇÃO DA PROPONENTE

A empresa BHZ31 CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA, vem se consolidando no cenário das políticas públicas no âmbito do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, especialmente no desenvolvimento especializado de capacitação e aperfeiçoamento de trabalhadores e gestores do setor público e organizações da sociedade civil. Nosso trabalho inclui a oferta de treinamentos, capacitações, cursos, palestras, seminários, congressos, oficinas, além de consultorias para gestores municipal, estadual e federal com foco na criação de estratégias para enfrentar os desafios cotidianos e na formação profissional das equipes de gestão, organizações da sociedade civil e do controle social

Nossa equipe de colaboradores é composta por profissionais com ampla experiência nas áreas da Assistência Social, Organização das Proteções Sociais de acordo com seus níveis de complexidade, Implantação da Vigilância Socioassistencial, Ciência de Dados, Gestão Territorial e Ferramentas de Geolocalização, Educação Permanente e Performance de Pessoas. Além das atividades de formação, construímos estudos técnicos e diagnósticos socioterritoriais, além de trabalhos focados no Sistema de Garantia de Direitos de Crianças e Adolescentes, seja nas esferas municipal, estadual e federal, contribuindo para o fortalecimento do controle e participação social. Também oferecemos assessoria técnica a municípios no planejamento, implementação e reestruturação de serviços socioassistenciais.

OBJETO

Prestação de serviço de supervisão e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e à distância), para apoiar as equipes dos serviços de Assistência Social no desenvolvimento de metodologia para a identificação de demandas coletivas objetivando a priorização do trabalho em grupos nas unidades socioassistenciais.

JUSTIFICATIVA

A necessidade apresentada visa ao fortalecimento institucional dos níveis de Proteção Social do SUAS em Contagem, por meio da qualificação do trabalho social nos serviços socioassistenciais de Proteção Básica e Especial. Os desafios atuais do SUAS incluem a compreensão coletiva das responsabilidades dessa política pública e a construção interdisciplinar de metodologias de intervenção, superando a fragmentação das ações individuais.

A pandemia recente intensificou as desigualdades, reforçando a importância de uma proteção pública abrangente. A desigualdade é uma construção histórica que impede o acesso e desenvolvimento de amplos coletivos populacionais. Portanto, é crucial atuar de maneira coletiva e não apenas em casos isolados, para enfrentar as profundas ameaças decorrentes dessa desigualdade.

OBJETIVOS

- Promover reflexões sobre a natureza do trabalho profissional com foco na interdisciplinaridade e na dimensão coletiva e territorial das demandas
- Apoiar as equipes na análise e reorganização dos processos de trabalho para assegurar os resultados de proteção específicos no SUAS
- Ampliar a capacidade de trabalhar com coletivos, criando espaços de confiança para que os desafios sejam reconhecidos e nomeados.

TOTAL DE PARTICIPANTES

Até 160 (cento e sessenta) participantes. Com as oficinas presenciais com até 40 (quarenta) participantes e as oficinas virtuais com até 80 (oitenta) participantes.

PÚBLICO ALVO

Profissionais das equipes dos serviços socioassistenciais das Proteções Sociais Básica e Especial em seus respectivos níveis de complexidade, também dos gestores do SUAS em Contagem/MG.

PLANO DE EXECUÇÃO

4 (quatro) meses, a contar da assinatura do contrato.

ESTRATÉGIAS PROPOSTAS

As ações de supervisão e apoio técnico incluem acompanhamento, monitoramento, avaliação e suporte técnico-metodológico, visando aprimorar a gestão dos serviços socioassistenciais conforme as normativas previstas nas legislações do SUAS e normativas nacionais e/ou estaduais.

As estratégias incluem:

- **Oficinas/palestras presenciais:** Construção coletiva de entendimentos e pautações sobre finalidades do trabalho social no SUAS, além de trocas de estratégias metodológicas e experimentação de processos coletivos. Serão realizadas 2 (duas) oficinas por grupo, com 40 (quarenta) profissionais cada, totalizando 48 (quarenta e oito) horas presenciais, previstas para serem realizadas em todo o período do contrato.
- **Ciclos de estudos:** Mobilização das equipes para estudo e autorreflexão sobre as questões abordadas nas oficinas. Previsto desde o 2º (segundo) até o 4º (quarto) mês, com 4 (quatro) horas de duração cada grupo;
- **Encontros virtual:** Aprofundamento conceitual com encontros virtuais abertos para até 80 (oitenta) participantes cada, transmitidos e gravados via plataforma digital. Serão realizados dois encontros, totalizando 8 (oito) horas, a ser definido com a gestão municipal.

Os encontros serão conduzidos preferencialmente por profissionais da equipe de colaboradores da BHZ31, com possíveis participações de especialistas designados conforme os focos dos encontros e a necessidade demandada pela gestão ou pelo respectivo equipamento social.

ORÇAMENTO

O valor proposto para a execução do trabalho é de **RS 97.480,00 (noventa e sete mil e quatrocentos e oitenta reais)** referentes a dedicação de **180 (cento e oitenta) horas técnicas** (incluindo todo a estruturação, organização e produção dos materiais visuais impressos e/ou virtuais para a utilização nos encontros propostos, realização das oficinas presenciais e virtuais). Estão incluídos também os custos de deslocamento, passagens aéreas ou terrestres, hospedagem, alimentação e impostos devidos.

VALIDADE DA PROPOSTA

90 (noventa) dias a contar do recebimento da mesma.

RESPONSÁVEL TÉCNICO

Documento assinado digitalmente
gov.br
BECKENBAUER NEURY VIETRA ARAUJO
Data: 18/07/2024 10:08:00
Verifique em <https://verificar.gov.br>

Beckenbauer Neury Vietra Araujo
Consultor de Políticas Públicas no âmbito do SUAS
Diretor da BHZ31 CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.

Belo Horizonte/MG, 17 de julho de 2024.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

| | | |
|---|---|--------------------------------|
| NUMERO DE INSCRIÇÃO 37.202.808/0001-61 MATRIZ | COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL | DATA DE ABERTURA 21/05/2020 |
|---|---|--------------------------------|

| |
|---|
| NOME EMPRESARIAL BHZ31 CONSULTORIA E SERVICOS LTDA |
|---|

| | |
|---|-------------|
| TITULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) ***** | PORTE ME |
|---|-------------|

| |
|--|
| CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÓMICA PRINCIPAL 70.20-4-00 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica |
|--|

| |
|---|
| CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÓMICAS SECUNDÁRIAS 47.52-1-00 - Comércio varejista especializado de equipamentos de telefonia e comunicação 47.89-0-99 - Comércio varejista de outros produtos não especificados anteriormente 71.19-7-01 - Serviços de cartografia, topografia e geodésia 73.11-4-00 - Agências de publicidade 74.90-1-99 - Outras atividades profissionais, científicas e técnicas não especificadas anteriormente 82.11-3-00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo 85.50-3-02 - Atividades de apoio à educação, exceto caixas escolares 85.99-6-04 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial 92.00-3-99 - Exploração de jogos de azar e apostas não especificados anteriormente 93.19-1-99 - Outras atividades esportivas não especificadas anteriormente |
|---|

| |
|--|
| CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA 206-2 - Sociedade Empresária Limitada |
|--|

| | | |
|---|--------------|---------------------------------|
| LOGRADOURO R ALBERTINO TEIXEIRA DIAS | NUMERO 30 | COMPLEMENTO BLOCO A7 AP. 301 |
|---|--------------|---------------------------------|

| | | | |
|-------------------|---|-----------------------------|----------|
| CEP 30.644-170 | BAIRRO/DISTRITO TEIXEIRA DIAS (BARREIRO) | MUNICÍPIO BELO HORIZONTE | UF MG |
|-------------------|---|-----------------------------|----------|

| | |
|--|----------------------------|
| ENDEREÇO ELETRÔNICO BECKERGEOGRAFO@YAHOO.COM.BR | TELEFONE (31) 3381-0851 |
|--|----------------------------|

| |
|--|
| ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR) ***** |
|--|

| | |
|-----------------------------|--|
| SITUAÇÃO CADASTRAL ATIVA | DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL 21/05/2020 |
|-----------------------------|--|

| |
|------------------------------|
| MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL |
|------------------------------|

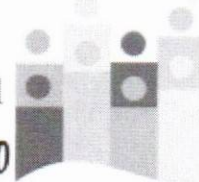
| | |
|----------------------------|------------------------------------|
| SITUAÇÃO ESPECIAL ***** | DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL ***** |
|----------------------------|------------------------------------|

Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 2.119, de 06 de dezembro de 2022.

Emitido no dia 19/09/2024 às 16:36:23 (data e hora de Brasília).

CNPJ: 24.038.615/0001-75

assessoria social
Novo Mundo



PROPOSTA DE CAPACITAÇÃO

DADOS DO SOLICITANTE

Associação Renascer

CNPJ: 05.956.125/0001-03

Rua Agripino de Lima, 181, Bairro Inconfidentes, Contagem Cep 32.223-270

OBJETO

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviço de supervisão e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e à distância), para apoiar as equipes dos serviços da Assistência Social no desenvolvimento de metodologia para reconhecimento de demandas coletivas e para atuação com grupos.

PROPOSTA

- **OFICINAS PRESENCIAIS:** Realização de 2 oficinas por grupo, tendo aproximadamente 50 profissionais em cada um dos quatro grupos previstos. Esses encontros serão conduzidos por uma dupla de facilitadoras e se desenvolvem a partir da definição de um problema, que é analisado a partir de subsídios e, trabalhado a partir de construções de intervenções possíveis, definidas pelos participantes. Neste formato propõe-se que as oficinas acontecem com intervalo bimestral, a primeira logo ao início do projeto e a segunda no terceiro mês para finalização do processo. Carga horária: 12 horas presenciais por grupo. Carga horária total: 48 horas presenciais
- **CICLOS DE ESTUDOS:** Prevê-se aqui que o ciclo de estudos seja desenvolvido no 2º mês de atividade, após a primeira oficina presencial e antecedendo o encontro virtual. Carga horária: 4 horas por grupo.
- **ENCONTRO VIRTUAL:** Propõe-se que o desenvolvimento de dois encontros virtuais com abordagens diferentes, voltados a 100 participantes cada um. Os encontros virtuais terão transmissão por meio de plataforma digital sobre gestão da empresa contratada, serão gravados e disponibilizados para todas as pessoas participantes. Carga horária: 4 horas por grupo. Total 2 encontros de 8 horas com grupos de 100 pessoas.

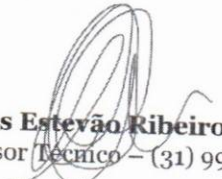
INVESTIMENTO

R\$99.200,00 (noventa e nove mil e duzentos reais) referentes aos custos de 196 horas técnicas (planejamento, produção de materiais instrucionais, realização de oficinas presenciais e facilitação de diálogos por meio virtual), pagos em 5 parcelas, assim distribuídas:

- na assinatura do Contrato: R\$39.200,00 (trinta e nove mil e duzentos reais);
- 30 dias após a assinatura do Contrato: R\$10.00,00 (dez mil reais);
- 45 dias após a assinatura do Contrato: R\$10.00,00 (dez mil reais);
- 60 dias após a assinatura do Contrato: R\$10.00,00 (dez mil reais);
- 75 dias após a assinatura do Contrato: R\$10.00,00 (dez mil reais);

Curvelo, 20 de julho de 2024.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 dias.


Lucas Estevão Ribeiro da Silva
Assessor Técnico - (31) 99939-2490



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

| | | |
|---|---|--------------------------------|
| NUMERO DE INSCRIÇÃO 24.038.615/0001-75 MATRIZ | COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO CADASTRAL | DATA DE ABERTURA 19/01/2016 |
|---|---|--------------------------------|

| |
|--|
| NOME EMPRESARIAL ASSOCIACAO DE PROMOCAO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL NOVO MUNDO |
|--|

| | |
|--|-----------------|
| TITULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA) PROJETO NOVO MUNDO | PORTE DEMAIS |
|--|-----------------|

| |
|---|
| CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL 88.00-6-00 - Serviços de assistência social sem alojamento |
|---|

| |
|---|
| CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS 70.20-4-00 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica 73.19-0-04 - Consultoria em publicidade 74.90-1-99 - Outras atividades profissionais, científicas e técnicas não especificadas anteriormente 82.30-0-01 - Serviços de organização de feiras, congressos, exposições e festas 85.41-4-00 - Educação profissional de nível técnico 85.50-3-02 - Atividades de apoio à educação, exceto caixas escolares 85.99-6-04 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial 86.60-7-00 - Atividades de apoio à gestão de saúde 94.93-6-00 - Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte 94.99-5-00 - Atividades associativas não especificadas anteriormente |
|---|

| |
|---|
| CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA 399-9 - Associação Privada |
|---|

| | | |
|-----------------------------|--------------|----------------------|
| LOGRADOURO R SANTA MARIA | NÚMERO 64 | COMPLEMENTO ***** |
|-----------------------------|--------------|----------------------|

| | | | |
|-------------------|-------------------------------|----------------------|----------|
| CEP 35.790-644 | BAIRRO/DISTRITO SANTA RITA | MUNICÍPIO CURVELO | UF MG |
|-------------------|-------------------------------|----------------------|----------|

| | |
|--|--|
| ENDEREÇO ELETRÔNICO APDSNOVOMUNDO@GMAIL.COM | TELEFONE (38) 9889-9201/ (38) 8836-0586 |
|--|--|

| |
|--|
| ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR) ***** |
|--|

| | |
|-----------------------------|--|
| SITUAÇÃO CADASTRAL ATIVA | DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL 19/01/2016 |
|-----------------------------|--|

| |
|------------------------------|
| MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL |
|------------------------------|

| | |
|----------------------------|------------------------------------|
| SITUAÇÃO ESPECIAL ***** | DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL ***** |
|----------------------------|------------------------------------|

Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 2.119, de 06 de dezembro de 2022.

Emitido no dia 12/08/2024 às 18:37:30 (data e hora de Brasília).

Solicitação de apostilamento para rubrica de capacitação

Maria da Gloria de Moraes Resende <maria.gloria@contagem.mg.gov.br>

11 de julho de 2024 às 16:15

Para: Associação Renascer <assrenascer@gmail.com>

Cc: Daniela Tiffany Prado de Carvalho <daniela.prado@contagem.mg.gov.br>, Michele De Castro Caldeira <michele.caldeira@contagem.mg.gov.br>, Gilmar Moura da Silva <gilmar.moura@contagem.mg.gov.br>

Prezados, boa tarde!

Tem sido identificada a necessidade de fortalecimento e qualificação do trabalho desenvolvido nos serviços socioassistenciais. Consideramos, então, que o fornecimento de capacitação aos trabalhadores dos SUAS pode ser de grande valia na superação dos desafios atuais. A capacitação visa prestar um serviço de supervisão e apoio técnico às equipes dos serviços de Assistência Social, auxiliando no desenvolvimento de metodologias para a identificação de demandas coletivas e objetivando a priorização do trabalho em grupos nas unidades socioassistenciais.

Identificando, portanto, que existe a verba oriunda dos rendimentos de valores do termo de colaboração firmado entre a presente Secretaria e a OSC Renascer, solicitamos o **apostilamento de R\$10.000,00 (dez mil reais) dos rendimentos para rubrica de capacitação.**

Aguardamos o retorno e aproveitamos para agradecer antecipadamente pela costumeira compreensão e atenção.

Cordialmente,

**MARIA DA GLORIA
DE MORAIS RESENDE**

Superintendente de Assistência Social
maria.gloria@contagem.mg.gov.br

31 3356-4654 31 3352-5876

SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL,
TRABALHO E SEGURANÇA ALIMENTAR

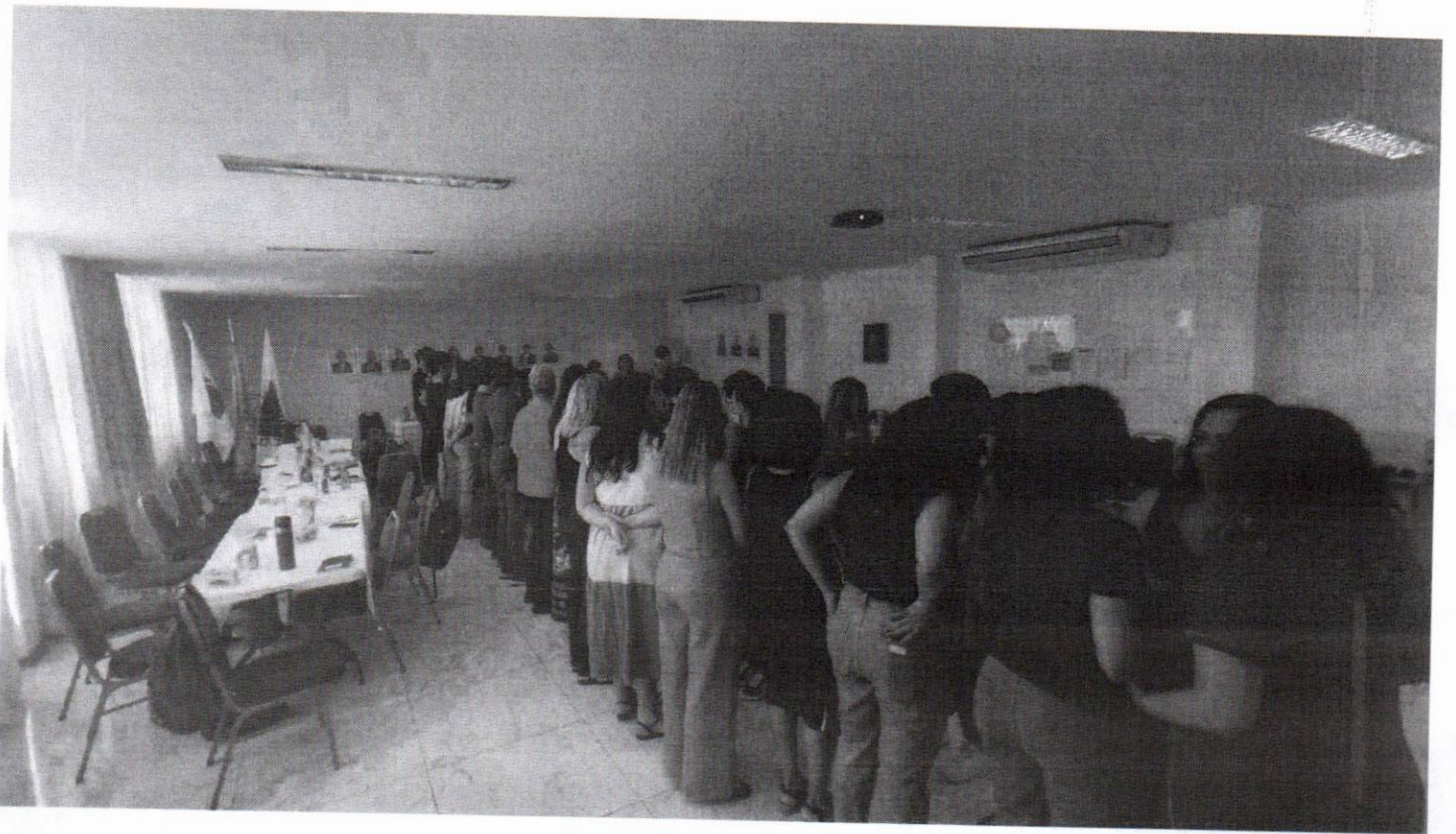
SUBSECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Rua Padre Rossini Cândido, 10
Centro, Contagem/MG

TERMO DE COLABORAÇÃO 001/2021

Capacitação “Trabalho Social com Coletivos no SUAS: Convivência e Fortalecimento de Vínculos, Reconhecimento de Demandas Coletivas e Metodologias Grupais”, promovida pela Vira e Mexe Desenvolvimento de Equipes LTDA, em parceria com a Prefeitura de Contagem e a Associação de Apoio Social e Cultural Renascer, realizada no período de setembro à novembro de 2024.

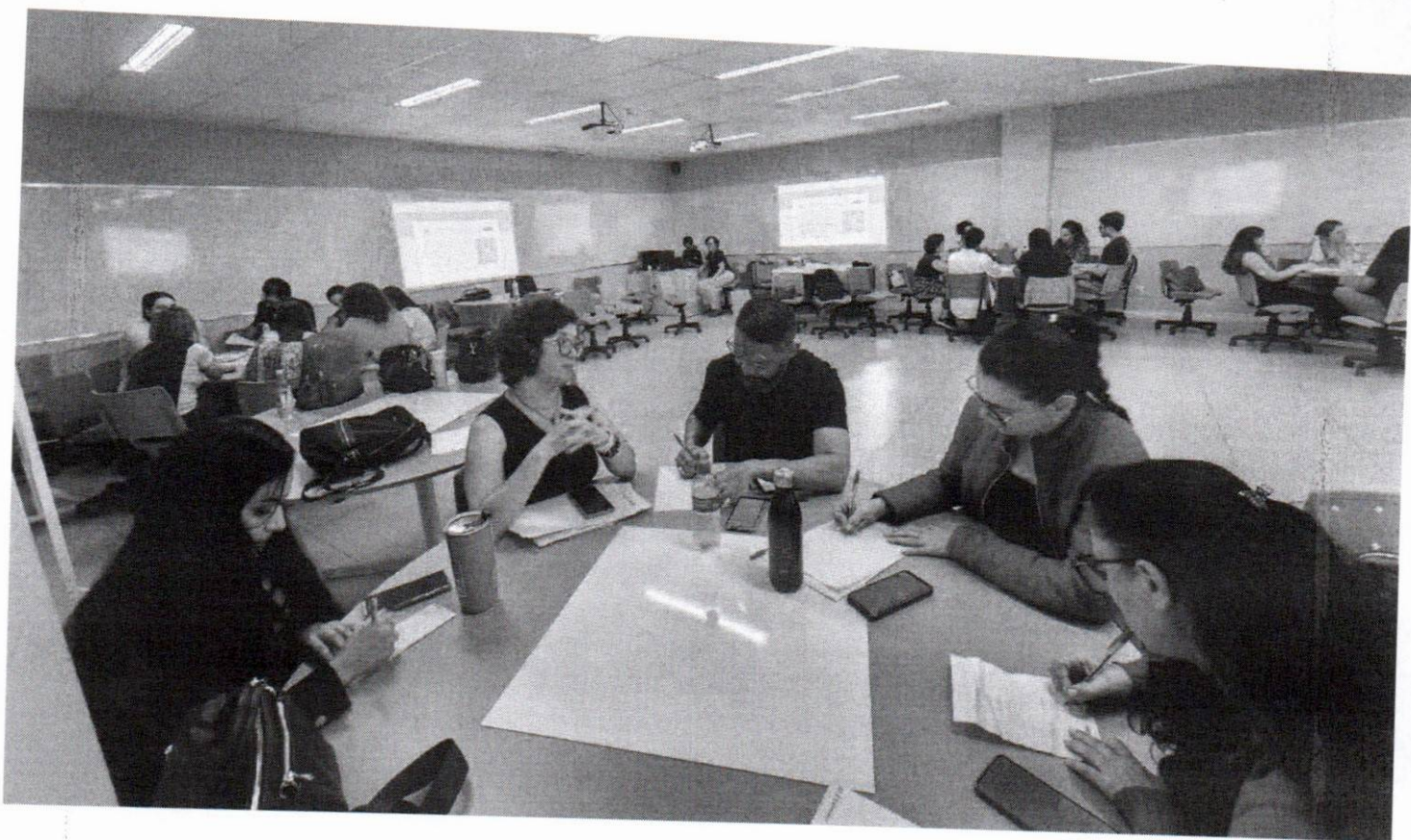
TURMA 1





DESCONTRAÇÃO, LEVEZA E AFETOS MARCARAM NOSSO ENCONTRO





| TURMA 01 | | |
|----------|-----------------------------------|------------|
| NOME | SETOR | ASSINATURA |
| 01 | Adriana Timóteo de Oliveira | |
| 02 | Ana Carla Soares Vasconcelos | ✓ |
| 03 | Anderson Rodrigues do Nascimento | ✓ |
| 04 | Andréia Alves Rodrigues de Araujo | ✓ |
| 05 | Andréia Cristina Inácio | ✓ |
| 06 | Arthur Ramos de Azevedo | ✓ |
| 07 | Camila Simpson da Rocha Santos | ✓ |
| 08 | Carla de Lemos Sales | ✓ |
| 09 | Carla Francione Resende Teixeira | ✓ |
| 10 | Caroline da Costa Mota | ✓ |
| 11 | Cleone Miranda de Matos | ✓ |
| 12 | Ediana Pereira Moreira de Souza | ✓ |
| 13 | Eliamara Inacio da Silva | ✓ |
| 14 | Ester Quezia Durville da Silva | ✓ |
| 15 | Fávia Braga Monteiro | ✓ |
| 16 | Gabriel Athos Andrade Medina | ✓ |

X

| TURMA 01 | | |
|----------|-----------------------------------|------------|
| NOME | SETOR | ASSINATURA |
| 17 | Glomar Moura da Silva | ✓ |
| 18 | Guilherme Bianchini Silveira | ✓ |
| 19 | Kátia Anunciação dos Santos | ✓ |
| 20 | Leis Gonçalves de Souza | ✓ |
| 21 | Laura Cristina Querino | ✓ |
| 22 | Lidiane Gomes Caldeira | ✓ |
| 23 | Lorrainy Andrade Neves | ✓ |
| 24 | Lúcia de Cássia Martins Mendes | ✓ |
| 25 | Ludmila Rezende Ribeiro | ✓ |
| 26 | Ludmilla Lamarline de Souza | ✓ |
| 27 | Marcello Junio Ananias Melo Silva | ✓ |
| 28 | Maria Eunice Guimarães | ✓ |
| 29 | Mariana Batista Andrade Costa | ✓ |
| 30 | Marina Cesar Pimenta | ✓ |
| 31 | Neusa Maria Pinto | ✓ |
| 32 | Patrícia Cristina Marques | ✓ |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"

TURMA 01



| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|-------------------------------------|--|------------|
| 33 | Raquel dos Santos Jannuzzi Silva | CREAS Ressaca | |
| 34 | Renata Rozanzina Oliveira Camargo | CREAS Petrólandia | X |
| 35 | Sheila Andrade Leite | Diretoria de Programas e Benefícios - CadÚnico | ✓ |
| 36 | Soraya Chaves dos Santos | CREAS Argem das Flores | ✓ |
| 37 | Vanessa Aparecida Rezende Fernandes | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | ✓ |
| 38 | Vanessa Isabela Rodrigues da Silva | CRAS Nova Contagem | ✓ |
| 39 | Washington Martins de Oliveira | CREAS Eldorado | ✓ |
| 40 | Yasmim Araújo de Paula | GRS S | ✓ |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"

TURMA 01



| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| 01 | Adriana Timóteo de Oliveira | CRAS Sede | <i>Adriana</i> |
| 02 | Ana Carla Soares Vasconcelos | CRAS Ressaca | <i>Ana Carla</i> |
| 03 | Anderson Rodrigues do Nascimento | CREAS Ressaca | <i>Anderson</i> |
| 04 | Andreia Alves Rodrigues de Araujo | CRAS Parque São João | <i>Andreia</i> |
| 05 | Andréia Cristina Inácio | CRAS Eldorado | <i>Andréia Cristina Inácio</i> |
| 06 | Arthur Ramos de Azevedo | Diretoria de Gestão do SUAS | <i>Arthur Ramos</i> |
| 07 | Camila Simpson da Rocha Santos | CRAS Icaivera | <i>Camila</i> |
| 08 | Carla de Lemos Sales | CREAS Ressaca | <i>Carla de Lemos Sales</i> |
| 09 | Carla Francione Resende Teixeira | Diretoria de Proteção Social Básica | <i>Carla</i> |
| 10 | Caroline da Costa Mota | CRAS Nova Contagem | <i>Caroline</i> |
| 11 | Cleone Miranda de Matos | CRAS Petrólandia | <i>Cleone</i> |
| 12 | Ediana Pereira Moreira de Souza | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | <i>Ediana</i> |
| 13 | Elisimara Inacio da Silva | CRAS Sede | <i>Elisimara Inacio da Silva</i> |
| 14 | Ester Quezia Durville da Silva | CRAS Eldorado | <i>Ester</i> |
| 15 | Flávia Braga Monteiro | Diretoria de Programas e Benefícios - CadÚnico | <i>Flávia Braga Monteiro</i> |

TURMA 01

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|-----------------------------------|---|------------|
| 16 | Gabriel Aihos Andrade Medina | Diretoria de Gestão do SUAS | |
| 17 | Gilmar Moura da Silva | Diretoria de Gestão do SUAS | |
| 18 | Guilherme Bianchini Silveira | CREAS Ressaca | |
| 19 | Kátia Anunciação dos Santos | CRAS Casa Amarela | |
| 20 | Lais Gonçalves de Souza | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | |
| 21 | Laura Cristina Querino | CRAS Industrial | |
| 22 | Lidiane Gomes Caldeira | CRAS Icaivera | |
| 23 | Lorrainy Andrade Neves | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |
| 24 | Lúcia de Cássia Martins Mendes | Diretoria de Proteção Social Básica | |
| 25 | Ludmila Rezende Ribeiro | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | |
| 26 | Ludmila Lamartine de Souza | Controle Social - CMASC | |
| 27 | Marcello Junio Ananias Melo Silva | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |
| 28 | Maria Eunice Guimarães | CRAS Industrial | |
| 29 | Mariana Batista Andrade Costa | CREAS Ressaca | |
| 30 | Marina Cesar Pimenta | CREAS Sede | |

TURMA 01

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|-------------------------------------|---|------------|
| 31 | Neusa Maria Pinto | CREAS Sede | |
| 32 | Patrícia Cristina Marques | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | |
| 33 | Raquel dos Santos Januzzi Silva | CREAS Ressaca / Centro Rap | |
| 34 | Renata Rozanzina Oliveira Camargo | CRAS Petrolândia | |
| 35 | Sheila Andrade Leite | Diretoria de Programas e Benefícios - CadÚnico | |
| 36 | Soraya Chaves dos Santos | CREAS Vargem das Flores | |
| 37 | Vanessa Aparecida Rezende Fernandes | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |
| 38 | Vanessa Isabela Rodrigues da Silva | CRAS Nova Contagem | |
| 39 | Washington Martins de Oliveira | CREAS Eldorado | |
| 40 | Yasmim Araújo de Paula | GRSUAS | |

41. Kithelle Guimarães Benício
42. Heleneo Kauil de J. Roman
L. # turma 3

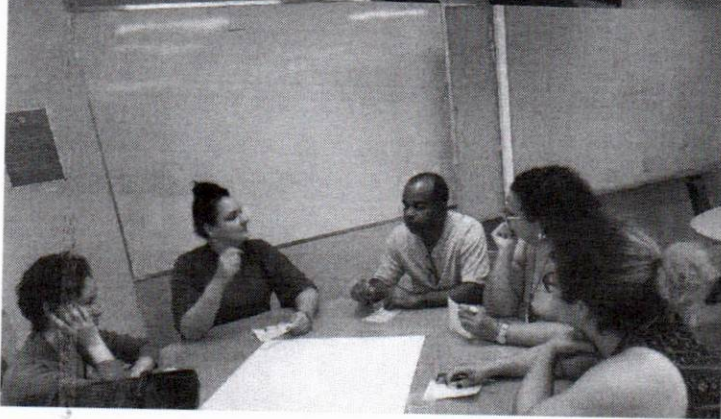
CRAS Redenção
- CRAS Casa Amarela

Marina
Kleber



TURMA 2









|  VIRA & MEIXE <small>Desenvolvimento de Pessoas</small> | | CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS" | |  PREFEITURA DE CONTAGEM | |
|--|---------------------------------------|--|-------------|---|--|
| TURMA 02 | | | | | |
| | NOME | SETOR | ASSINATURA | | |
| 01 | Adriana Fátima Barros | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | [Signature] | | |
| 02 | Amauri dos Santos Barra | CREAS Sede | [Signature] | | |
| 03 | Ana Paula Santos Gonçalves | CREAS Eldorado | [Signature] | | |
| 04 | Ana Paula Vargas Tavares | CRAS Casa Amarela | [Signature] | | |
| 05 | Ataiana de Araújo Rosa | CRAS Petrolândia | [Signature] | | |
| 06 | Carmila Raysaa dos Santos Paulo Pinto | Controle Social - CMASC | [Signature] | | |
| 07 | Carliane Batista Ramos de Freitas | CRAS Parque São João | Faltou | | |
| 08 | Cintia de Andrade Cury | CRAS Sede | [Signature] | | |
| 09 | Clevia Alves de Jesus | CRAS Petrolândia | [Signature] | | |
| 10 | Deborah Amonm de Oliveira | CREAS Sede | [Signature] | | |
| 11 | Elaine Cristina Ferreira Machado | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | [Signature] | | |
| 12 | Elaine Cristina Gomes da Rocha | CRAS Icaivera | [Signature] | | |
| 13 | Elaine Fabiane Sodre De Souza Rocha | CREAS Ressaca | [Signature] | | |
| 14 | Elaine Souza Figueiredo Reis | Subsecretaria de Assistência Social | [Signature] | | |
| 15 | Helem Patrícia de Oliveira Prado | CRAS Industrial | [Signature] | | |

| | NOME | TURMA 02 SETOR | ASSINATURA | |
|----|---|--|--|---|
| 16 | Josy Cristina Gomes Correia | CRAS Ressaca | | |
| 17 | Láide Júlia de Oliveira Cerutti <i>LAH</i> | CREAS Ressaca | <i>LAH</i> | ✓ |
| 18 | Luciana Alves de Souza | CREAS Vargem das Flores | <i>LAH</i> / <i>Luciana Ressaca - FÉDIF</i> | ✓ |
| 19 | Marcelle Thuane Bastião de Oliveira | CREAS Eldorado | <i>PT</i> | ✓ |
| 20 | Marcelo Rodrigo de Silva | Diretoria de Gestão do SUAS | <i>Faltou compareceu na 4ª turma</i> | ✓ |
| 21 | Marcia Elizabeth Faria <i>M</i> | CRAS Eldorado | <i>up</i> | ✓ |
| 22 | Maria Aparecida de Oliveira | CRAS Industrial | <i>M (OK) T (Não)</i> | ✓ |
| 23 | Maria Cristina Silva Alves Campos | CREAS Eldorado | <i>U</i> | ✓ |
| 24 | Maria Emilia De Figueiredo Soares Castro <i>LAH</i> | CRAS Nacional | <i>U</i> | ✓ |
| 25 | Matheus Gontijo de Freitas | Diretoria de Programas e Benefícios - Cadúrico | <i>Matheus</i> | ✓ |
| 26 | Michelle Gonçalves Venâncio Silva | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | <i>Michelle</i> | ✓ |
| 27 | Patricia Ribeiro da Silva | CREAS Ressaca | <i>Patricia</i> | ✓ |
| 28 | Rafael Coelho Kalil <i>M</i> | Diretoria de Gestão do SUAS | <i>Rafael</i> | ✓ |
| 29 | Rosell Gomes dos Santos | CRAS Sede | <i>M (OK) T (Não)</i> <i>compareceu na 4ª turma</i> | ✓ |
| 30 | Rosiley Cristina Guimarães Silva | CREAS Eldorado | <i>Faltou</i> | X |
| | | | <i>LAH</i> | ✓ |

| | NOME | TURMA 02 SETOR | ASSINATURA | |
|----|------------------------------------|-------------------------|-------------------------------|---|
| 31 | Samantha Natácha Pacheco da Silva | CREAS Eldorado | <i>Samantha</i> | ✓ |
| 32 | Shirley de Souza Muniz | CREAS Ressaca | <i>Shirley</i> | ✓ |
| 33 | Silvania Graneto de Faria | CREAS Sede | <i>Silvania</i> | ✓ |
| 34 | Simone Maria Coelho | CRAS Ressaca | <i>Simone</i> | ✓ |
| 35 | Stephana Polyaná Costa Lopes | CRAS Nova Contagem | <i>Stephana</i> | ✓ |
| 36 | Stephany Starlym Soares | CREAS Vargem das Flores | <i>Stephany</i> | ✓ |
| 37 | Valéria Aparecida dos Santos Rocha | CREAS Vargem das Flores | <i>Valéria Rocha</i> | ✓ |
| 38 | Valéria Gonçalves Teixeira | CRAS Nova Contagem | <i>Valéria</i> | ✓ |
| 39 | Vânia Candida Cunha | CRAS Industrial | <i>Vânia</i> | ✓ |
| 40 | Vitória de Souza Paula | CRAS Nova Contagem | <i>Vitória de Souza Paula</i> | ✓ |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"



TURMA 02

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|-------------------------------------|--|---|
| 01 | Adriana Fátima Barros | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |
| 02 | Armauri dos Santos Barra | CREAS Sede | <i>Armauri</i> |
| 03 | Ana Paula Santos Gonçalves | CREAS Eldorado | <i>Ana Paula</i> |
| 04 | Ana Paula Vargas Tavares | CRAS Casa Amarela | |
| 05 | Ataiana de Araújo Rosa | CRAS Petrolândia | |
| 06 | Camila Reysa dos Santos Paulo Pinto | Controle Social - CMASC | <i>Camila</i> |
| 07 | Carlina Batista Ramos de Freitas | CRAS Parque São João | <i>Carlina Batista Ramos de Freitas</i> |
| 08 | Cintia de Andrade Cury | CRAS Sede | |
| 09 | Clevia Alves de Jesus | CRAS Petrolândia | <i>Clevia</i> |
| 10 | Deborah Amorim de Oliveira | CREAS Sede | <i>Deborah</i> |
| 11 | Elaine Cristina Ferreira Machado | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | <i>Elaine</i> |
| 12 | Elaine Cristina Gomes da Rocha | CRAS Icaivera | |
| 13 | Elaine Fabiane Sodre De Souza Rocha | CREAS Ressaca | <i>Elaine F. S. de S. Rocha</i> |
| 14 | Elaine Souza Figueiredo Reis | Subsecretaria de Assistência Social | |
| 15 | Helem Patrícia de Oliveira Prado | CRAS Industrial | <i>Prado</i> |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"



TURMA 02

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|--|--|---|
| 16 | Josy Cristina Gomes Correia | CRAS Ressaca | <i>Josy</i> |
| 17 | Láide Jólí de Oliveira Cerutti | CREAS Ressaca | <i>Láide Jólí de Oliveira Cerutti</i> |
| 18 | Luciana Alves de Souza | CREAS Vargem das Flores | <i>Luciana Alves de Souza</i> |
| 19 | Marcelle Thuane Basílio de Oliveira | CREAS Eldorado | <i>Marcelle T. de Oliveira</i> |
| 20 | Marcelo Rodrigo da Silva | Diretoria de Gestão do SUAS | |
| 21 | Marcia Elizabeth Faria | CRAS Eldorado | <i>Marcia</i> |
| 22 | Maria Aparecida de Oliveira | CRAS Industrial | <i>Maria Aparecida de Oliveira</i> |
| 23 | Maria Cristina Silva Alves Campos | CREAS Eldorado | <i>Maria Cristina</i> |
| 24 | Maria Emilia De Figueiredo Soares Castro | CRAS Nacional | |
| 25 | Matheus Gontijo de Freitas | Diretoria de Programas e Benefícios - CadÚnico | |
| 26 | Michelle Gonçalves Venâncio Silva | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | <i>Michelle G. Venâncio Silva</i> |
| 27 | Patrícia Ribeiro da Silva | CREAS Ressaca | <i>Patrícia Ribeiro da Silva</i> |
| 28 | Rafael Coelho Kallil | Diretoria de Gestão do SUAS | |
| 29 | Roseli Gomes dos Santos | CRAS Sede | <i>Roseli Gomes dos Santos</i> |
| 30 | Rosiley Cristina Guimarães Silva | CREAS Eldorado | <i>Rosiley Cristina Guimarães Silva</i> |

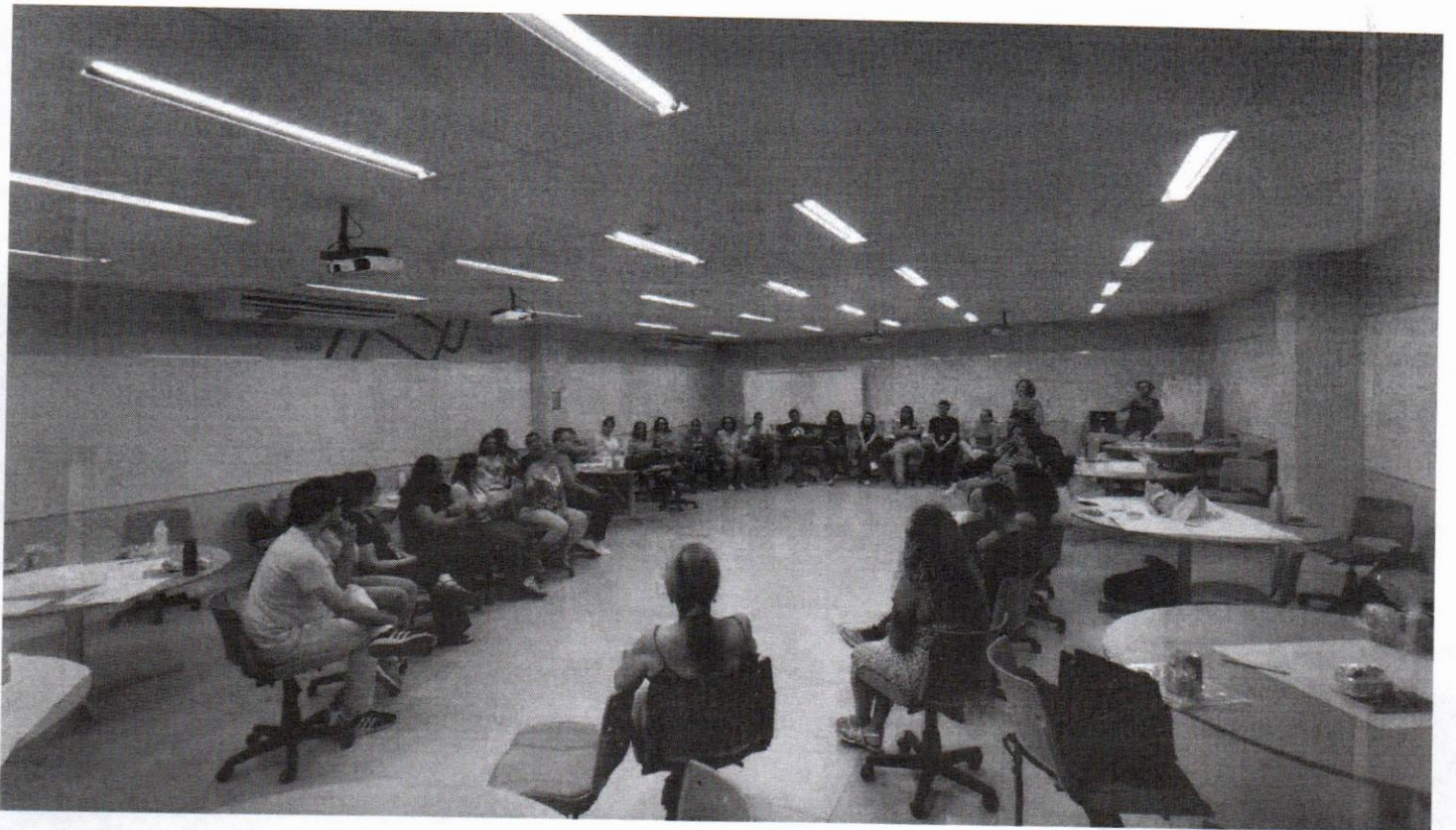
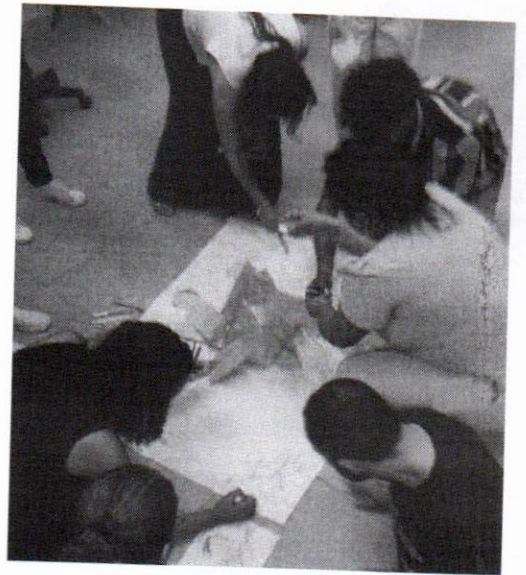
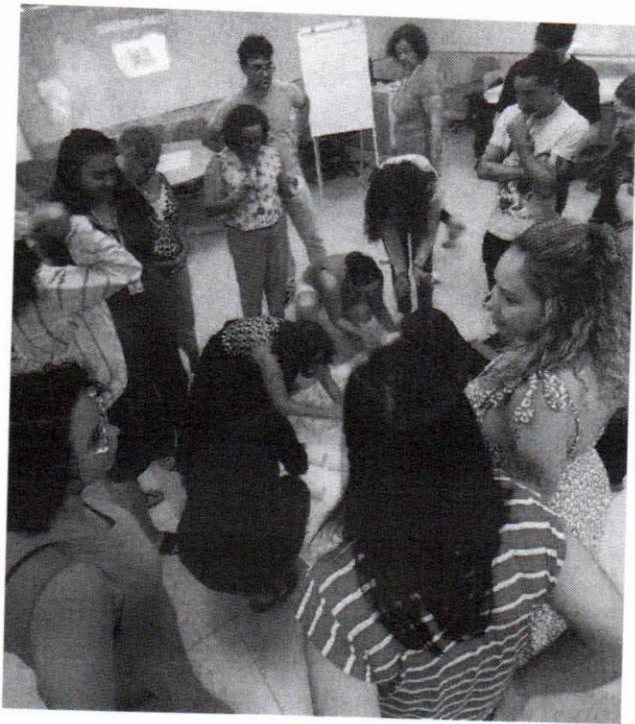


CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"





| TURMA 02 | | | |
|----------|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
| 31 | Samantha Natacha Pacheco da Silva | CREAS Eldorado | Jamoni Medeiros |
| 32 | Shirley de Souza Muniz | CREAS Ressaca | Shirley |
| 33 | Silvania Granato de Faria | CREAS Sede | Shirley |
| 34 | Simone Maria Coelho | CRAS Ressaca | Shirley |
| 35 | Stephane Pollyane Costa Lopes | CRAS Nova Contagem | Shirley |
| 36 | Stephary Starfym Soares | CREAS Vargem das Flores | Stephary Starfym Soares |
| 37 | Valéria Aparecida dos Santos Rocha | CREAS Vargem das Flores | Valéria Rocha |
| 38 | Valéria Gonçalves Teixeira | CRAS Nova Contagem | Valéria |
| 39 | Vânia Candida Cunha | CRAS Industrial | Vânia Candida Cunha |
| 40 | Vitória de Souza Paula | CRAS Nova Contagem | Vitória de Souza Paula |

TURMA 3







|  CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS" | |  PREFEITURA DE CONTAGEM | | |
|--|-------------------------------------|---|--|---|
| TURMA 03 | | | | |
| NOME | SETOR | ASSINATURA | | |
| 01 | Adriana Kelen Diniz | CRAS Petrolândia | justificas - virá na turma 4 (Mês FOI) | X |
| 02 | Ana Carolina Braga Moura Alves | CRAS Nova Contagem | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 03 | Ana Paula Barbosa de Sousa | CREAS Ressaca | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 04 | Andreia Moreira Passos | CRAS Eldorado | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 05 | Angeitta Modesto dos Santos | CRAS Industrial | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 06 | Caroline Raquel Mota Dias | CRAS Sede | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 07 | Cássia Alves do Carmo Lacerda | Diretoria de Proteção Social Básica | Caroline Raquel Mota Dias | ✓ |
| 08 | Cássia Rodrigues da Silva | Diretoria de Proteção Social Básica | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 09 | Daril Braga Junior | CREAS Ressaca | Leisi - Rodrigues Silva | ✓ |
| 10 | Diego soulo dos santos | CREAS Ressaca | Diego Souza dos Santos | ✓ |
| 11 | Edivaldo Procópio da Silva | Diretoria de Gestão do SUAS | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 12 | Ellen Carine Muniz Oliveira | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | Edivaldo Procópio da Silva | ✓ |
| 13 | Flavia Lee Cardoso | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 14 | Gabrielly Dolores Rios da Cunha | CRAS Icarara | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 15 | Helénice Inaciel dos santos alencar | CRAS Casa Amarela | <i>[Signature]</i> | ✓ |
| 16 | Henrique Belatti Soares | CRAS Eldorado | Helénice Inaciel dos Santos Alencar | ✓ |
| | | | Henrique Belatti Soares | ✓ |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS"
RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"



| TURMA 03 | | |
|----------|---|---|
| NOME | SETOR | ASSINATURA |
| 17 | CREAS Sede | |
| 18 | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | <i>Irisvania</i> ✓ |
| 19 | CREAS Ressaca | <i>Faltou</i> X |
| 20 | CREAS Sede | <i>Jessica F. Cunha</i> ✓ |
| 21 | CRAS Eldorado | <i>Cunha</i> ✓ |
| 22 | CRAS Nova Contagem | <i>J.V.L.V.L.</i> ✓ |
| 23 | Diretoria de Gestão do SUAS | <i>[Signature]</i> ✓ |
| 24 | Controle Social - CMASC | <i>Juliana de Fátima Oliveira</i> ✓ |
| 25 | CRAS Sede | <i>Juliana de F. Oliveira</i> ✓ |
| 26 | CREAS Ressaca | <i>Karina Alves Batista</i> ✓ |
| 27 | CREAS Ressaca | <i>[Signature]</i> ✓ |
| 28 | CREAS Ressaca | <i>justificou - não há no sistema online</i> ✓ |
| 29 | CRAS Industrial | <i>[Signature]</i> ✓ |
| 30 | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | <i>Mércia Christina C Gonçalves</i> ✓ |
| 31 | CREAS Ressaca | <i>Patrick G. Tavares</i> ✓ |
| 32 | Diretoria de Programas e Benefícios - CadÚnico | <i>Pedro Augusto Farias da Silva</i> ✓ <i>Polysne Vitoria da Silva</i> ✓ |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS"
RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"



| TURMA 03 | | |
|----------|---|--|
| NOME | SETOR | ASSINATURA |
| 33 | CRAS Parque São João | |
| 34 | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | <i>[Signature]</i> ✓ |
| 35 | CRAS Patrocinada | <i>[Signature]</i> ✓ |
| 36 | Controle Social - CMASC | <i>B. Silveira</i> ✓ |
| 37 | CREAS Ressaca | <i>Faltou</i> X |
| 38 | CREAS Ressaca | <i>Simples Maria Faltou</i> ✓ |
| 39 | CREAS Ressaca | <i>Thais Oliveira da Silva Faltou</i> ✓ |
| 40 | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | <i>Urquiza Rosana Alves de Mello</i> ✓ |
| 41 | CRAS Industrial | <i>[Signature]</i> X <i>[Signature]</i> ✓ |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"



TURMA 03

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|---------------------------------|--|------------|
| 01 | Adriana Kelen Diniz | CRAS Petrolândia | |
| 02 | Ana Carolina Braga Moura Alves | CRAS Nova Contagem | |
| 03 | Ana Paula Barbosa de Sousa | CREAS Ressaca | |
| 04 | Andrela Moreira Passos | CRAS Eldorado | |
| 05 | Angelita Modesto dos Santos | CRAS Industrial | |
| 06 | Caroline Raquel Mota Dias | CRAS Sede | |
| 07 | Cássia Alves do Carmo Lacerda | Diretoria de Proteção Social Básica | |
| 08 | Cássia Rodrigues da Silva | Diretoria de Proteção Social Básica | |
| 09 | Cláudia Pereira Melo Monteiro | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |
| 10 | Darli Braga Junior | CREAS Ressaca | |
| 11 | Diego Souto dos Santos | CREAS Ressaca | |
| 12 | Edivaldo Procópio da Silva | Diretoria de Gestão do SUAS | |
| 13 | Ellen Carine Muniz Oliveira | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |
| 14 | Flávia Lee Cardoso | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |
| 15 | Gabrielly Dolores Rios da Cunha | CRAS Icaivera | |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS, RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"



TURMA 03

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|---------------------------------------|--|------------|
| 16 | Helenice Maciel dos Santos Alencar | CRAS Casa Amarela | |
| 17 | Henrique Belotti Soares | CRAS Eldorado | |
| 18 | Irisvania Ana de Cristo Sena | CREAS Sede | |
| 19 | Jaqueline Lara Diniz Alfaro | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |
| 20 | Jéssica Freire Cunha | CREAS Ressaca | |
| 21 | Jessica Paula Carvalho Gandra | CREAS Sede | |
| 22 | João Victor Vilaça Resende | CRAS Eldorado | |
| 23 | Joelice Shanases de Souza | CRAS Nova Contagem | |
| 24 | Jullana de Almeida Evangelista Barone | Diretoria de Gestão do SUAS | |
| 25 | Juliana de Fátima Oliveira | Controle Social - CMASC | |
| 26 | Karen Cristiane de Medeiros | CRAS Sede | |
| 27 | Karina Alves Batista | CREAS Ressaca | |
| 28 | Leandro Neves Santos | CREAS Ressaca | |
| 29 | Maria Danielly Bandeira Maia | CREAS Ressaca | |
| 30 | Mércia Christina Cassimiro Gonçalves | CRAS Industrial | |

Adriana Kelen de Souza
Turma 1

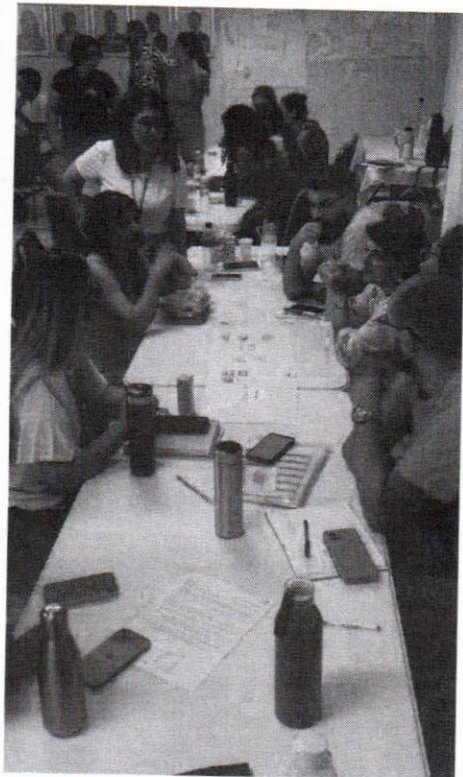
CMASC

Juliana de F. Oliveira

TURMA 03

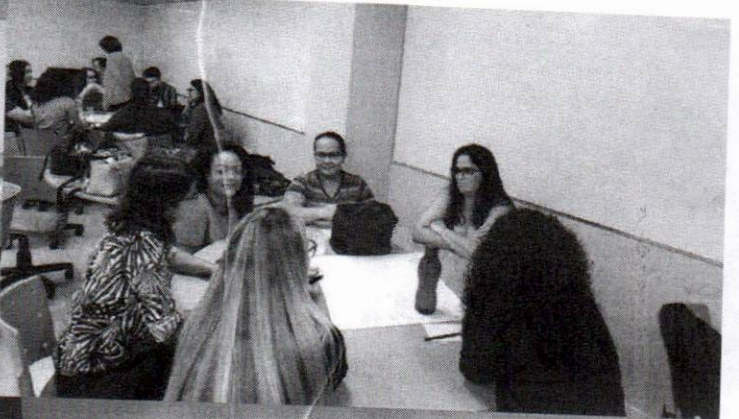
| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|---------------------------------------|---|--------------------------------------|
| 31 | Patrick Giovanni Tavares | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | |
| 32 | Pedro Augusto Farias da Silva | CREAS Ressaca | <i>Pedro Augusto Farias da Silva</i> |
| 33 | Polyane Vitoria da Silva | Diretoria de Programas e Benefícios - Cadúnico | <i>Polyane Vitoria da Silva</i> |
| 34 | Renata Kenya Cardoso | CRAS Parque São João | |
| 35 | Robson Gonçalves | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | |
| 36 | Rosângela Aparecida Barcelos Silveira | CRAS Petrolândia | <i>Bilveira</i> |
| 37 | Rosilara Carolina Ferreira | Controle Social - CMASC | |
| 38 | Shirley Marcia Jeffra | CREAS Ressaca | <i>Shirley Marcia Jeffra</i> |
| 39 | Thais Oliveira da Silva Fernandes | CREAS Ressaca | <i>Thais Oliveira da Silva F</i> |
| 40 | Urqueis Rosana Alves de Mello | CREAS Ressaca | |
| 41 | Vanessa Faria Cunha | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | <i>Vanessa Faria Cunha</i> |
| 42 | Vânia Conceição Ferreira | CRAS Industrial | <i>Vânia</i> |

TURMA 4











VIRACMEX
Universidade do Estado de Mato Grosso

CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS E RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"

PREFEITURA DE CONTAGEM

TURMA 04

| | NOME | SETOR | ASSINATURA | |
|----|---------------------------------------|-------------------------------------|---|---|
| 01 | Alice Santos Pinheiro | CREAS Eldorado | <i>Alice Santos Pinheiro</i> | ✓ |
| 02 | Ana Paula Gatti | CRAS Eldorado | <i>Ana Paula Gatti</i> | ✓ |
| 03 | Andresa Cândida Lino de Azevedo | CRAS Ressaca | | X |
| 04 | Andrezza Stefani Sarnaglia | CREAS Vargem das Flores | | X |
| 05 | Bárbara Cristine Caldeira dos Santos | CREAS Sede | <i>Bárbara Caldeira</i> | ✓ |
| 06 | Beatriz Oliveira Leal | CREAS Eldorado | <i>B. Leal</i> | ✓ |
| 07 | Brunnea Stephanea de Oliveira e Silva | Diretoria de Proteção Social Básica | <i>Brunnea</i> | ✓ |
| 08 | Camila Fernandes dos Santos Andrade | CRAS Eldorado | <i>Camila Fernandes dos Santos Andrade</i> | X |
| 09 | Camila Kely Oliveira de Souza | CREAS Eldorado | | X |
| 10 | Claudia Aparecida dos Reis França | CRAS Ressaca | | X |
| 11 | Cristina Rosário do Nascimento Leal | CRAS Icaivera | <i>Cristina R. Nascimento Leal</i> | ✓ |
| 12 | Débora Augusta Westin de Lima | CREAS Eldorado | <i>Débora Augusta Westin de L. S. Rodrigues</i> | ✓ |
| 13 | Denize Pereira da Silva | CRAS Sede | <i>Denize Pereira da Silva</i> | ✓ |
| 14 | Diogo Rodrigues Zica | CRAS Nacional | <i>Diogo Rodrigues Zica</i> | ✓ |
| 15 | Edleusis Barboza Mares | CREAS Vargem das Flores | <i>Edleusis Barboza Mares</i> | ✓ |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"



| TURMA 04 | | |
|-----------------------------------|--|------------|
| NOME | SETOR | ASSINATURA |
| 16 Evaldrene Oliveira Faria | Diretoria de Gestão do SUAS | ✓ |
| 17 Fabricia Hoelzie da Silve | CRAS Icaiverso | ✓ |
| 18 Gleicymara de Castro Rezende | CRAS Nova Contagem | ✓ |
| 19 Glenda Tanize Alves Casaes | Diretoria de Proteção Social Básica | ✓ |
| 20 Iara Ramos Lima | CRAS Ressac | ✓ |
| 21 Janaina de Castro Ávila | CREAS Eldorado | ✗ |
| 22 Jéssica Karyne Mota Guimarães | CRAS Casa Amarela | ✓ |
| 23 Juliana Roêla Saraiva | CRAS Ressaca | ✓ |
| 24 Juliane Dayrell Lacorda | Diretoria de Gestão do SUAS | ✓ |
| 25 Laura Rocha Veloso | CRAS Ressaca | ✓ |
| 26 Marcirene Martins de Lima | CRAS Sede | ✗ |
| 27 Marcos Filipe Baldon Rodrigues | CRAS Casa Amarela | ✓ |
| 28 Mariana Neves Aveino | CREAS Sede | ✓ |
| 29 Mariana Pereira Dantas | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | ✓ |
| 30 Maura Rodrigues Miranda | CREAS Ressaca | ✓ |



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"



| TURMA 04 | | |
|---------------------------------------|---|------------|
| NOME | SETOR | ASSINATURA |
| 31 Michê de Souza Ribeiro Campos | Diretoria de Gestão do SUAS | ✓ |
| 32 Oberdan Abreu Ribas | CRAS Eldorado | ✓ |
| 33 Odair José Câmara Edmundo | Diretoria de Proteção Social Básica | ✓ |
| 34 Pollyana Duarte Vaz dos Reis | CRAS Industrial | ✓ |
| 35 Renata Corgosinho Tibúrcio | CREAS Eldorado | ✓ |
| 36 Roseris Maria Rita de Cássia Prado | CREAS Sede | ✓ |
| 37 Tatyanna Dias Almeida Machado | CREAS Eldorado | ✓ |
| 38 Tereza Bezzi Barros | CREAS Ressaca | ✓ |
| 39 Thaís Oliveira de Araujo | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | ✗ |
| 40 Wanessa Lucilla Ammond | CREAS Eldorado | ✓ |

Rafael Coelho Kalip Diretoria de Gestão do SUAS

* Edirleene Barbosa Ribeiro Braga Abigo B.V

Marcelle Thucane Basilio de Oliveira - CREAS Eldorado - tel. 04140124 - 2ª turma (so hoje)

* Av. Dométilo Zanon Moraes - SAS SMDS - Moraes

TURMA 04

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|---------------------------------------|-------------------------------------|------------|
| 01 | Alice Santos Pinheiro | CREAS Eldorado | |
| 02 | Ana Danielle Lemes Mayer | SUBAS | |
| 03 | Ana Paula Gatti | CRAS Eldorado | |
| 04 | Andressa Cândida Lino de Azevedo | CRAS Ressaca | |
| 05 | Andreza Stefani Sarnaglia | CREAS Vargem das Flores | |
| 06 | Bárbara Cristine Caldeira dos Santos | CREAS Sede | |
| 07 | Beatriz Oliveira Leal | CREAS Eldorado | |
| 08 | Brunnea Stephanea de Oliveira e Silva | Diretoria de Proteção Social Básica | |
| 09 | Camila Fernandes dos Santos Andrade | CRAS Eldorado | |
| 10 | Camila Kelly Oliveira de Souza | CREAS Eldorado | |
| 11 | Claudia Aparecida dos Reis França | CRAS Ressaca | |
| 12 | Cristina Rosário do Nascimento Leal | CRAS Icaivera | |
| 13 | Débora Augusta Westin de Lima | CREAS Eldorado | |
| 14 | Deniza Pereira da Silva | CRAS Sede | |
| 15 | Diogo Rodrigues Zica | CRAS Nacional | |

TURMA 04

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|-------------------------------|--|------------|
| 16 | Edeleus Barboza Moraes | CREAS Vargem das Flores | |
| 17 | Evaldirene Oliveira Faria | Diretoria de Gestão do SUAS | |
| 18 | Fabricia Hoelze da Silva | CRAS Icaivera | |
| 19 | Gleicymara de Castro Rezende | CRAS Nova Contagem | |
| 20 | Glenda Tanize Alves Casaes | Diretoria de Proteção Social Básica | |
| 21 | Iara Ramos Lima | CRAS Ressaca | |
| 22 | Janaína de Castro Ávila | CREAS Eldorado | |
| 23 | Jéssica Karyne Mota Guimarães | CRAS Casa Amarela | |
| 24 | Juliana Roela Saraiva | CRAS Ressaca | |
| 25 | Juliane Dayrell Lacerda | Diretoria de Gestão do SUAS | |
| 26 | Laura Rocha Velloso | CRAS Ressaca | |
| 27 | Marcirene Martins de Lima | CRAS Sede | |
| 28 | Marcos Filipe Baldo Rodrigues | CRAS Casa Amarela | |
| 29 | Mariana Neves Avelino | CREAS Sede | |
| 30 | Mariana Pereira Dentas | Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade | |

TURMA 04

| | NOME | SETOR | ASSINATURA |
|----|------------------------------------|---|--|
| 31 | Maura Rodrigues Miranda | CREAS Ressaca | |
| 32 | Michele de Souza Ribeiro Campos | Diretoria de Gestão do SUAS | <i>Michele de Souza Ribeiro Campos</i> |
| 33 | Oberdan Abreu Ribas | CRAS Eldorado | <i>Oberdan</i> |
| 34 | Odair José Câmara Edmundo | Diretoria de Proteção Social Básica | <i>Odair</i> |
| 35 | Polliana Duarte Vaz dos Reis | CRAS Industrial | <i>Polliana</i> |
| 36 | Renata Corgosinho Tibúrcio | CREAS Eldorado | <i>Renata Tibúrcio</i> |
| 37 | Roseria Maria Rita de Cássia Prado | CREAS Sede | |
| 38 | Tayanna Dias Almeida Machado | CREAS Eldorado | <i>Tayanna Dias Almeida Machado</i> |
| 39 | Tereza Bezzi Barros | CREAS Ressaca | <i>Tereza Bezzi Barros</i> |
| 40 | Thais Oliveira de Araujo | Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade | <i>Thais Oliveira de Araujo</i> |
| 41 | Wanessa Lucilla Armond | CREAS Eldorado | <i>Wanessa Lucilla Armond</i> |
| 42 | Vânia Conceição Ferreira | CRAS Industrial | |

Flávia Letícia Barros Rocha

Letícia Barros Rocha

Marcelo Rodrigo da Silva

Geviso

Maria Emília de F. Soares Castro

Erico Nacional

Flávia
UP
Barros

"A vida é a arte do encontro, embora haja tanto desencontro pela vida."

Vinicius de Moraes

GRATIDÃO!
Equipe Gestão do Trabalho e Educação Permanente



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

**CERTIDÃO POSITIVA COM EFEITOS DE NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS
FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO**

Nome: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA
CNPJ: 09.588.889/0001-44

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. constam débitos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) com exigibilidade suspensa nos termos do art. 151 da Lei nº 5.172, de 25 de outubro de 1966 - Código Tributário Nacional (CTN), ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal, ou ainda não vencidos; e
2. não constam inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) na Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Conforme disposto nos arts. 205 e 206 do CTN, este documento tem os mesmos efeitos da certidão negativa.

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.
Emitida às 12:01:00 do dia 29/11/2024 <hora e data de Brasília>.

Válida até 28/05/2025.

Código de controle da certidão: **DECC.D09F.A68F.22C8**

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MINAS GERAIS

CERTIDÃO DE DÉBITOS TRIBUTÁRIOS

Negativa

CERTIDÃO EMITIDA EM:
09/12/2024

CERTIDÃO VALIDA ATÉ:
09/03/2025

NOME: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA

CNPJ/CPF: 09.588.889/0001-44

LOGRADOURO: RUA CLELIA

NÚMERO: 1664

COMPLEMENTO:

BAIRRO: AGUA BRANCA

CEP: 05042000

DISTRITO/POVOADO:

MUNICÍPIO: SAO PAULO

UF: SP

Ressalvado o direito de a Fazenda Pública Estadual cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. Não constam débitos relativos a tributos administrados pela Fazenda Pública Estadual e/ou Advocacia Geral do Estado;

2. No caso de utilização para lavratura de escritura pública ou registro de formal de partilha, de carta de adjudicação expedida em autos de inventário ou de arrolamento, de sentença em ação de separação judicial, divórcio, ou de partilha de bens na união estável e de escritura pública de doação de bens imóveis, esta certidão somente terá validade se acompanhada da Certidão de Pagamento / Desoneração do ITCD, prevista no artigo 39 do Decreto 43.981/2005.

Certidão válida para todos os estabelecimentos da empresa, alcançando débitos tributários do sujeito passivo em Fase Administrativa ou inscritos em Dívida Ativa.

IDENTIFICAÇÃO

NÚMERO DO PTA

DESCRIÇÃO

**A autenticidade desta certidão deverá ser confirmada através de aplicativo disponibilizado pela Secretaria de Estado de Fazenda de Minas Gerais, na internet: <http://www.fazenda.mg.gov.br>
=> Empresas => Certificação da Autenticidade de Documentos.**

CÓDIGO DE CONTROLE DE CERTIDÃO: 2024000827500182



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA (MATRIZ E FILIAIS)

CNPJ: 09.588.889/0001-44

Certidão n°: 84977945/2024

Expedição: 09/12/2024, às 14:58:47

Validade: 07/06/2025 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA (MATRIZ E FILIAIS), inscrito(a) no CNPJ sob o n° 09.588.889/0001-44, NÃO CONSTA como inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis ns.º 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022.

Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho, Comissão de Conciliação Prévia ou demais títulos que, por disposição legal, contiver força executiva.

Voltar

Imprimir



Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 09.588.889/0001-44
Razão Social: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA ME
Endereço: R CLELIA 1664 AP 7 / AGUA BRANCA / SAO PAULO / SP / 05042-000

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 03/12/2024 a 01/01/2025

Certificação Número: 2024120302561507822224

Informação obtida em 09/12/2024 15:05:38

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br