

**Comprovante de transferência entre contas da CAIXA - TEV**

Via Gerenciador Financeiro CAIXA

Emitente:	ASSOCIACAO DE APOIO SOCIAL E CU
Conta origem:	1639 003 00005826-4
Conta destino:	1372 003 00002600-0

Nome destinatário:	VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO
Valor:	R\$ 37.500,00
Identificação da operação:	VIRA E MEXE

Data de débito:	20/09/2024
Data/hora da operação:	20/09/2024 11:12:38

Código da operação:	82963942
Chave de segurança:	F1GUZ4H018F0NYEW

DEBITO REALIZADO COM SUCESSO. A PREVISAO DO CREDITO NA CONTA DESTINO E DE 30 MINUTOS
SAC CAIXA: 0800 726 0101
Pessoas com deficiência auditiva: 0800 726 2492
Ouvidoria: 0800 725 7474
Alô CAIXA: 0800 104 0104

**PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO**

SECRETARIA MUNICIPAL DA FAZENDA

NOTA FISCAL ELETRÔNICA DE SERVIÇOS - NFS-e

RPS Nº 95 Série SN, emitido em 19/09/2024

2024091910388889000144

Número da Nota

00000841

Data e Hora de Emissão

19/09/2024 16:18:17

Código de Verificação

ISNU-QTPL

PRESTADOR DE SERVIÇOS

CPF/CNPJ: 09.588.889/0001-44

Inscrição Municipal: 3.765.113-7

Nome/Razão Social: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA

Endereço: R CLELIA 1664, APT 7 - AGUA BRANCA - CEP: 05042-000

Município: São Paulo

UF: SP

TOMADOR DE SERVIÇOS

Nome/Razão Social: ASSOCIACAO DE APOIO SOCIAL E CULTURAL RENASCER -AASCR

CPF/CNPJ: 05.956.125/0001-03

Inscrição Municipal: ----

Endereço: AGRIPINO DE LIMA 181, LOJA 01 - INCONFIDENTES - CEP: 32223-270

Município: Contagem

UF: MG E-mail: ASSRENASCER@GMAIL.COM

INTERMEDIÁRIO DE SERVIÇOS

CPF/CNPJ: ----

Nome/Razão Social: ----

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS

Referente prestação de serviço e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e a distância), para apoiar as equipes de serviços da Assistência Social no desenvolvimento de metodologias para reconhecimento de demandas coletivas e para atuação com grupos. De acordo com o TERMO DE COLABORAÇÃO 001/2021.

Modalidade Inexigibilidade

Parcela 1/2

Empresa optante pelo Simples Nacional, art 12 da Lei Complementar n 123, de 14 de Dezembro de 2006, não sujeito a retenção na fonte.

Dados para depósito

Banco 104 (Caixa Econômica Federal)

Agência 1372

Tipo de conta 0003

Conta corrente 2600-0

**ATESTO QUE O SERVIÇO FOI
PRESTADO E / OU MATERIAL**FORNECIDO do / pr localAssessoria
Assessoria
Assessoria**VALOR TOTAL DO SERVIÇO = R\$ 37.500,00**

INSS (R\$)	IRRF (R\$)	CSLL (R\$)	COFINS (R\$)	PIS/PASEP (R\$)
-	-	-	-	-
Código do Serviço				
05762 - Serviços de instrução, treinamento e avaliação de conhecimentos de qualquer natureza.				
Valor Total das Deduções (R\$)	Base de Cálculo (R\$)	Alíquota (%)	Valor do ISS (R\$)	Crédito (R\$)
0,00	*	*	*	0,00
Município da Prestação do Serviço		Número Inscrição da Obra	Valor Aproximado dos Tributos / Fonte	
-		-	R\$ 5.823,75 (15,53%) / IBPT	

OUTRAS INFORMAÇÕES

(1) Esta NFS-e foi emitida com respaldo na Lei nº 14.097/2005; (2) Documento emitido por ME ou EPP optante pelo Simples Nacional; (3) Esta NFS-e substitui o RPS Nº 95 Série SN, emitido em 19/09/2024;



CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Contratante: Associação de Apoio Social e Cultural Renascer – inscrita sob CNPJ 05.956.125/0001-03, situado a Rua Agripino de Lima, 181 – Inconfidentes – Contagem – MG – CEP 32223-270.

Contratada: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA-ME – inscrita sob CNPJ 09.588.889/0001-44, situado a Rua Clélia, 1664 – ap 07- Lapa – SP – CEP 05042-000.

Pelo presente instrumento particular de prestação de serviços a VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA-ME e ASSOCIAÇÃO DE APOIO SOCIAL E CULTURAL RENASCER, têm entre si justos e acordados quanto segue:

I. OBJETO DO CONTRATO

Realizar prestação de serviço de supervisão e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e à distância), para apoiar as equipes de serviços da Assistência Social no desenvolvimento de metodologia para reconhecimento de demandas coletivas e para atuação com grupos. De acordo com o Termo de Colaboração 001/2021.

II. VALOR DO CONTRATO

O valor bruto da Prestação de serviços será de R\$ **75.000,00** (setenta e cinco mil reais).

III. FORMA DE PAGAMENTO

O valor será depositado em 2 parcelas, sendo a primeira até 30/09/2024, no valor R\$ 37.500,00 (trinta e sete mil e quinhentos reais) e a segunda parcela na data 30/11/2024 valor R\$ 37.500,00 (trinta e sete mil e quinhentos reais) condicionado a apresentação das notas fiscais pelo contratado. O depósito será realizado em conta corrente, em nome do contratado, no Banco Inter, Agência 0001, Conta 18164682-0.

IV – PRAZO DE EXECUÇÃO

Fica estipulado que a execução da capacitação iniciará no mês de setembro de 2024, conforme quadro descritivo com as datas estipuladas abaixo:

Atividade	Datas	Modalidade
Oficinas I	30/09 a 04/10	Presenciais 6 horas com cada grupo
Ciclo de Estudos	05 a 15/10	Remota 4 horas por grupos
Oficina para aprofundamento conceitual	30/10	Remotos dois períodos (manhã e tarde)
Oficinas II	11 a 14/11	Presenciais 6 horas com cada grupo

CNPJ: 09.588.889/0001-44.

Email: contato@viraemexe.net.br

Telefones: (11) 95715-1973. (11) 99116-5083.

V – OBRIGAÇÕES DO(A) CONTRATADO (A)

1. Aprofundar reflexões sobre a natureza do trabalho profissional com foco na interdisciplinaridade, no trabalho em equipe e na dimensão coletiva e territorial das demandas a serem atendidas;
2. Tendo como objetivos – Fornecer subsídios teórico-metodológicos para reconhecimento de demandas coletivas;
3. Apoiar as equipes na análise e reorganização dos processos de trabalho para assegurar os resultados de proteção específicos no SUAS, com ênfase na implementação de aprimoramento das ações coletivas;
4. Ampliar a capacidade de trabalhar com coletivos a partir da ampliação de entendimento sobre as possibilidades, potencialidades e os limites nos processos que envolvem o atendimento e o acompanhamento de famílias e grupos, por meio da criação de espaços de confiança para que os desafios sejam nomeados e reconhecidos;
5. As oficinas deverão ser desenvolvidas por meio de metodologia participativa, através de espaços com infraestrutura para o desenvolvimento participativo do grupo, assim criando um ambiente seguros com os grupos;
6. As oficinas virtuais deverão ser desenvolvidas por meio de metodologia participativa da tecnologia através de videoconferência e formulários, que fomenta o diálogo de entendimento e consensos coletivos;
7. Orientar o/a contratante sobre as oficinas virtuais com 02 dias de antecedência para o envio do link.

VI – OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

1. Cumprir com as ordens de pagamento com o (a) Contratado (a), incluindo datas e valores;
2. Disponibilizar documentos e informações necessárias;
3. Disponibilizar ferramentas para acesso das equipes nas oficinas virtuais;
4. Disponibilizar um local com cadeiras livres, cavalete, flipchart, canetas, paredes para fixar cartazes, microfones e uma mesa de apoio para o Contratado;
5. Fazer o controle de frequência dos participantes dos grupos.

VII – DA RESCISÃO

1. O presente instrumento poderá ser rescindido a qualquer momento pelas partes, devendo a que o pretender avisar à outra parte com 30 (trinta) dias de antecedência;
2. Este contrato também poderá ser rescindido caso haja o descumprimento de qualquer das cláusulas pelas partes;
3. Caso o contrato seja rescindido abruptamente a parte pretender fica responsável de pagar uma multa de 30% do valor do global do contrato;
4. Se houver atraso no pagamento se aviso prévio o Contratante ficará devendo pagar juros de 2% mais mora de 1% após o vencimento combinado.

VIII – OBRIGAÇÕES FINAIS

1. Na hipótese de ocorrer à necessidade de outros serviços não objeto deste contrato, estes serão remunerados segundo condições estabelecidas de comum acordo, através de um adendo a este instrumento;

CNPJ: 09.588.889/0001-44.

Email: contato@viraemexe.net.br

Telefones: (11) 95715-1973. (11) 99116-5083.



2. O (A) CONTRATADO (A) está ciente que a assinatura deste contrato e prestação do serviço não gera vínculo empregatício ou qualquer direito trabalhista.

XIX – DO FORO

As partes elegem o Foro desta Capital, para dirimir judicialmente as controvérsias inerentes do presente contrato.

E, assim por estarem justos e contratados assinam o presente, em 2 (duas) vias de igual forma, teor, na presença das testemunhas abaixo:

São Paulo, 01 de Agosto 2024.

gov.br

Documento assinado digitalmente
MARIA IMACULADA CARMO SILVA GOMES
Data: 01/08/2024 15:30:13-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Contratante: Associação de Apoio Social e Cultural Renascer
Nome do responsável Maria Imaculada Carmo Silva Gomes
Cargo Presidente
CPF: 326.977.406-00

gov.br

Documento assinado digitalmente
STELA DA SILVA FERREIRA
Data: 05/08/2024 11:23:27-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Contratada: Vira e Mexe Desenvolvimento de Pessoas Ltda-ME
Stela da Silva Ferreira
Sócia administradora
CNPJ: 09.588.889/0001-44

gov.br

Documento assinado digitalmente
ANA LETICIA DE FARIA GUIMARAES
Data: 05/08/2024 15:45:51-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Testemunha:
Nome: Ana Leticia de Faria Guimarães
CPF: 323.356.248-52

gov.br

Documento assinado digitalmente
ABIGAIL SILVESTRE TORRES
Data: 06/08/2024 14:37:32-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Testemunha:
Nome: Abigail Silvestre Torres
CPF: 103.409.758-06

CNPJ: 09.588.889/0001-44.

Email: contato@viraemexe.net.br

Telefones: (11) 95715-1973. (11) 99116-5083.



[CONTAGEM] Proposta Orçamentária Capacitação

Abigail Torres <abigail@viraemexe.net.br>

16 de julho de 2024 às 08:00

Para: assrenascer@gmail.com, Contato Vira e Mexe <contato@viraemexe.net.br>

Prezada Sra. Aline, bom dia.

Encaminho anexa, proposta técnica e orçamentária relativa a processo de Educação Permanente voltada a equipes dos serviços socioassistenciais de Contagem/MG, tendo como foco o trabalho social com grupos.

Esclareço que para os trâmites de contratação, a pessoa encarregada em nossa equipe é a Letícia Guimarães, cujo email é contato@viraemexe.net.br e o telefone: 11 95715-1973.

Ficamos à disposição para os procedimentos necessários.

Atenciosamente,



ABIGAIL TORRES
Diretora Técnica
+55 (11) 9 9152 8121
www.viraemexe.net.br

 **CONTAGEM_Trabalho Social com Grupos.pdf**
309K



ASSOCIAÇÃO DE APOIO SOCIAL E CULTURAL RENASCER
CONTAGEM/MG

TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: convivência e fortalecimento de vínculos,
reconhecimento de demandas coletivas e metodologias grupais.

APRESENTAÇÃO DA PROPONENTE

A empresa VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS - LTDA, responsável pela elaboração e desenvolvimento da presente proposta atua, desde 2008, na formação e desenvolvimento profissional de agentes públicos e trabalhadores de organizações sociais por meio de cursos, seminários e oficinas. Vem atuando também em atividades de assessoria a gestões municipais, por meio da produção de subsídios de apoio à intervenção, diálogos para enfrentamento de dificuldades cotidianas e processos de formação para profissionalização das equipes de gestão e atores que atuam no controle social.

Os profissionais a ela vinculados possuem diferentes formações e têm ampla experiência na Política de direitos de crianças e adolescentes, Assistência Social e Educação Comunitária. Além de processos formativos, atuam na elaboração de documentos orientadores do trabalho social e do controle social no Sistema Único de Assistência Social e no Sistema de Garantia de Direitos de Crianças e Adolescentes. Atuam também no assessoramento a municípios no planejamento, implementação e reordenamento de serviços socioassistenciais. Nos âmbitos municipal, estadual e federal atuam em processos de fortalecimento do controle social e no fortalecimento do eixo de proteção por meio de seminários e produção de documentos norteadores.

Destacam-se dentre outros, alguns documentos orientadores elaborados por essa equipe:

- Caderno sobre a Concepção de Convivência no SUAS;
- Mapa de Competências das equipes do PAIF e PAEFI;
- Documentos técnicos de subsídio ao Ministério de Desenvolvimento Social e combate à fome, para fortalecimento da gestão do trabalho;
- Caderno de Concepção e Fundamento do Serviço Projovem;
- Cadernos de orientação para gestores públicos, como a NOB-RH Anotada e Comentada; Cartilhas para atuação de conselheiros de assistência social e dos direitos de crianças e adolescentes, em consultoria ao CONANDA e ao CNAS;
- Elaboração de diretrizes para a Política Nacional dos Direitos de Crianças e Adolescentes.
- Documentos técnicos para reordenamento de Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência em Políticas Públicas (BPC na Escola e BPC Trabalho)
- Elaboração de curso específico para fortalecer a coordenação técnica de Centros de Referência no âmbito do Programa Nacional de Capacitação do SUAS/ o CAPACITA SUAS.

- Elaboração de cursos, instrumentos de avaliação para a implementação da Política Municipal de Educação Permanente na cidade de São Paulo.
- Desenvolvimento de instrumentos e processos de avaliação de intervenção em redes e da atuação de organizações da sociedade civil em parceria com o poder público.
- Documentos técnicos para reordenamento de Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência em Políticas Públicas (BPC na Escola e BPC Trabalho)
- Elaboração de curso específico para fortalecer a coordenação técnica de Centros de Referência no âmbito do Programa Nacional de Capacitação do SUAS/ o CAPACITA SUAS.
- Cadernos de Orientação para atuação interdisciplinar no âmbito do Poder Judiciário.

OBJETO

Prestação de serviço de supervisão e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e à distância), para apoiar as equipes dos serviços da Assistência Social no desenvolvimento de metodologia para reconhecimento de demandas coletivas e para atuação com grupos.

JUSTIFICATIVA

A demanda apresentada insere-se numa perspectiva de fortalecimento institucional da Proteção do SUAS em Contagem por meio da qualificação do trabalho social nos serviços socioassistenciais de Proteção Básica e Especial.

No acompanhamento dos recentes debates sobre o trabalho social no SUAS reconhecemos que há ainda muitos desafios para que as responsabilidades próprias dessa política pública sejam compreendidas e que suas demandas sejam tomadas como questão coletiva. A fragmentação da intervenção, a ausência de construção interdisciplinar para propor a metodologia de intervenção e, ainda insuficiente disseminação das bases conceituais e programáticas do SUAS, levam a uma intervenção no cotidiano muito mais assentada na concepção individual de cada profissional e menos nos parâmetros estabelecidos no Sistema.

De outro lado, o momento de consolidação do SUAS, nesta década, traz como desafio a construção de espaços de aprendizagem de práticas e de metodologias de atendimento e acompanhamento de famílias e grupos sociais em situação de desproteção social não só no âmbito material, mas também no âmbito relacional.

A recente vivência da pandemia, reeditou a necessidade de diálogo sobre essas questões, pois a intensificação de desproteções gerou uma concentração do diálogo na expressão material da desigualdade. Todavia, os sofrimentos contemporâneos decorrem de vivências de conflitos territoriais, violência racial e de gênero, intolerâncias das mais diferentes naturezas, violência doméstica, violência institucional, crimes de ódio, entre outras expressões de desproteção que intensificam a necessidade de proteção pública para as pessoas impactadas pela desigualdade.

Trata-se ainda de considerar que a desigualdade é uma construção histórica que mantém amplos coletivos populacionais em situação de submissão, interditando possibilidades de acesso e desenvolvimento, portanto não é possível enfrentar ameaças com essa profundidade de abrangência e incidência atuando no caso a caso, como se fossem situações excepcionais e isoladas.



Assim, por meio desta proposta pretende-se aprofundar o entendimento sobre o trabalho social com grupos, compreendendo essa dimensão como imprescindível visto as demandas coletivas com as quais lida a política de assistência social.

OBJETIVOS

- Aprofundar reflexões sobre a natureza do trabalho profissional com foco na interdisciplinaridade, no trabalho em equipe e na dimensão coletiva e territorial das demandas a serem atendidas.
- Apoiar as equipes na análise e reorganização dos processos de trabalho para assegurar os resultados de proteção específicos no SUAS, com ênfase na implementação de aprimoramentos das ações coletivas;
- Ampliar a capacidade de trabalhar com coletivos a partir da ampliação do entendimento sobre as possibilidades, potencialidades e os limites nos processos que envolvem o atendimento e o acompanhamento de famílias e grupos, por meio da criação de espaços de confiança para que os desafios sejam nomeados e reconhecidos.

PRAZO DE EXECUÇÃO: 4 meses

PÚBLICO: aproximadamente 160 profissionais que atuam nas equipes dos serviços socioassistenciais e nas funções de gestão do SUAS em Contagem.

ESTRATÉGIAS PROPOSTAS

As ações de supervisão e apoio técnico para o provimento de serviços referem-se ao conjunto de ações de acompanhamento, monitoramento e suporte técnico-metodológico com o objetivo de "aprimorar a gestão, dos serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais conforme previsto nas normativas do SUAS e nas pactuações nacionais e estaduais" (BRASIL, 2012, p.29).

Propõe-se a conjunção de diferentes estratégias de apoio técnico, de forma a ir consolidando um processo de gestão do conhecimento das equipes, ao mesmo tempo que contam com a facilitação externa na oferta de subsídios, no apoio ao planejamento e execução de atividades e, ainda, na oferta de ferramentas de sistematização do aprendizado.

As atividades propostas nas modalidades presencial e a distância complementam-se para alcançar **objetivos** como, apenas para exemplificar:

- analisar decisões técnicas e posicionamentos éticos à luz das referências do SUAS;
- (re)organizar processos de trabalho com base em referências normativas, éticas e conceituais compartilhadas em (e entre) equipes;
- aprimorar metodologias do trabalho social nos serviços com ênfase no desenvolvimento de ações coletivas;
- planejar implantação de dispositivos participativos nos serviços.



A imagem acima sintetiza o formato híbrido proposto e seus diferentes níveis de interatividade, encadeados entre si. Tal encadeamento visa assegurar um patamar comum de entendimento de princípios e conceitos, associados ao aprofundamento de conteúdos e reflexões coletivas contextualizadas às realidades dos diferentes serviços. Propomos que o ciclo representado na imagem seja executado em um período de 3 meses.

OFICINAS PRESENCIAIS, tendo por objetivo a construção coletiva de entendimentos e pactuações sobre finalidades do trabalho social no SUAS, como também oferta oportunidade de trocas de estratégias metodológicas entre as equipes e, por fim, é também um espaço de experimentação de processos coletivos, fomentando uma situação denominada "homologia de processo", pela qual, o conteúdo do encontro espelha o que se espera seja desenvolvido pelas equipes em seu trabalho cotidiano. Prevê-se nesse projeto a realização de 2 oficinas por grupo, tendo aproximadamente 40 profissionais em cada um dos quatro grupos previstos.

Esses encontros serão conduzidos por uma dupla de facilitadoras e se desenvolvem a partir da definição de um problema, que é analisado a partir de subsídios e, trabalhado a partir de construções de intervenções possíveis, definidas pelos participantes.

Neste formato propõe-se que as oficinas aconteçam com intervalo bimestral, a primeira logo ao início do projeto e a segunda no terceiro mês para finalização do processo.

Carga horária: 12 horas presenciais por grupo. Carga horária total: 48 horas presenciais

CICLOS DE ESTUDOS: Têm por objetivo mobilizar e compromissar as equipes com atividades de estudo e autorreflexão sobre as questões e problemas abordados na oficina presencial. As facilitadoras farão curadoria de conteúdos, selecionando e oferecendo subsídios e roteiros de análise para aprofundar a compreensão coletiva sobre a complexidade que envolve essas questões. Os ciclos de estudos são propostos para favorecer que as equipes desenvolvam métodos de estudos coletivos, o que agrega a esse momento a possibilidade de autorreflexão sobre os reatamentos dessas questões nos modos do "fazer cotidiano".

Prevê-se aqui que o ciclo de estudos seja desenvolvido no 2º mês de atividade, após a primeira oficina presencial e antecedendo o encontro virtual.



Carga horária: 4 horas por grupo.

ENCONTRO VIRTUAL. Para aprofundamento conceitual, propõe-se a realização de encontro virtual. O encontro será aberto para o coletivo de participantes e terá como foco prioritário questões observadas nos diferentes grupos. Propõe-se que o desenvolvimento de dois encontros virtuais com abordagens diferentes, voltados a 100 participantes cada um.

Os encontros virtuais terão transmissão por meio de plataforma digital sobre gestão da empresa contratada, serão gravados e disponibilizados para todas as pessoas participantes.

Carga horária: 4 horas por grupo. Total 2 encontros de 8 horas com grupos de 80 pessoas.

PLANO DE EXECUÇÃO

Atividade/público	Data Indicada	Observação
Oficinas Presenciais I	30/09 a 04/10	6 horas de atividade por grupo, total de 4 grupos
Ciclo de Estudos – atividade remota	05 a 15/10	Tempo dedicado à leitura (4H) conforme organização da unidade
Encontro Virtual para aprofundamento conceitual	30/10	Dois encontros em horários alternados (manhã e tarde)
Oficinas Presenciais II	11/11 a 14/11	6 horas de atividade por grupo, total de 4 grupos

EQUIPE RESPONSÁVEL

Os trabalhos desenvolvidos pela Empresa Vira e Mexe são coordenados e executados por profissionais com larga trajetória no âmbito da assistência social, tanto no campo da gestão, pesquisa e docência. Por isso, aportam diferentes repertórios conceituais e práticos, fundamentais ao aprimoramento da atuação dos agentes públicos participantes dos processos de Supervisão Técnica desenvolvidos pela empresa.

Especificamente para esse projeto, os encontros serão realizados por **duplas de profissionais** de referência da Equipe da Vira e Mexe, eventualmente e a partir dos focos dos encontros, é possível a inserção de profissionais especialistas que compõem a equipe de modo a aportar conhecimentos acumulados tanto pela vivência nos processos de Educação Permanente, tanto pela trajetória de pesquisas acadêmicas. Sempre que essa inserção se der, permanecerá como referência uma das profissionais de coordenação do projeto, que atuará não somente no planejamento, mas também na facilitação do trabalho com o grupo de participantes.

Segue breve apresentação de Equipe Técnica que estará potencialmente envolvida nesse projeto, a depender de disponibilidade e dos focos prioritários ao longo da execução.

Coordenação Técnica.

Abigail Torres: Assistente Social, Mestre e Doutora em Serviço Social pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. Atua como consultora principalmente nos seguintes temas: política pública de assistência social, políticas públicas para a infância e adolescência e controle social. Atua na política de assistência social desde 1990, tendo experiência tanto na atenção direta em serviços quanto em funções de gestão (secretária adjunta, presidente de conselho municipal, assessora de gabinete, diretora técnica de divisão regional do Estado de SP). Desde 2006 atua como consultora acompanhando o processo de implantação do SUAS em municípios. É consultora do PNUD/ONU para desenvolvimento institucional do SUAS, tendo atuado nessa condição na regulamentação e definição de processos de capacitação dos trabalhadores de nível médio no SUAS, na formulação da concepção do Serviço Projeção Adolescente, na elaboração da concepção de Convivência e Fortalecimento de Vínculos na Assistência Social, no desenvolvimento de orientações técnicas de Programa de Inclusão de Pessoas com Deficiência em Políticas Públicas e no desenvolvimento do Plano de Educação Permanente na cidade de São Paulo. Atuou na coordenação pedagógica do CAPACITA SUAS em São Paulo. Atua como colaboradora eventual em processos de fortalecimento do controle social e da participação de usuários e usuárias em políticas públicas. Currículo completo disponível em <http://lattes.cnpq.br/8033587492002155>

Stela Ferreira: Graduada em Ciências Sociais pela Universidade de São Paulo (1998), mestre (2010) e doutora em Serviço Social (2015) pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo. Consultora credenciada pela UNESCO e PNUD para o desenvolvimento institucional de políticas públicas com foco na Assistência Social. Estuda a temática da Educação Permanente nas políticas sociais, especialmente na Assistência Social, atuando também como consultora em gestão do trabalho em âmbito federal e municipal. Atuou como consultora da SNAS para a elaboração de curso introdutório para coordenadores de CRAS e CREAS. Trabalha em coletivos profissionais voltados aos processos de educação em serviço: elaboração e realização de cursos formativos e sistematização de experiências. Elabora textos e materiais didáticos para a disseminação de conhecimentos entre agentes públicos, especialmente para conselheiros de política pública. Docente em cursos de pós graduação (Especialização) com foco em políticas sociais. Atuou por 10 anos como pesquisadora na Universidade de São Paulo/ USP em projetos ligados aos temas de direitos sociais, trajetórias e mobilidades urbanas de famílias trabalhadoras. Currículo completo disponível em: <http://lattes.cnpq.br/4850467544740000>

Equipe de Campo (execução, planejamento e apoio técnico):

Lúcia Helena Menezes Negri Nilson. Psicóloga, Psicodramatista e Educadora. Pós-graduação em Educação (1984), Especialização em Psicodrama (1992/94) e Violência doméstica contra crianças e adolescentes (1995/96). Desde 1998 realiza ações de consultoria em processos de formação, na formulação, execução e avaliação de projetos sociais e educativos; na elaboração de textos técnicos e sistematização de projetos e ações sociais na área da assistência social e educação. Atua em processos de Educação Permanente no SUAS, na perspectiva de ampliação de repertório das equipes para trabalhos com grupos, bem como atua com Supervisão Técnica de Serviços Socioassistenciais de Proteção Básica e Especial. Possui publicações sobre o tema de trabalho com grupos.

Maria Mota: Assistente Social, formada pela PUC-SP em 2007. Especialista em Organização e Gestão de Políticas Sociais pela FMU/SP. Tem curso de Aprofundamento em Violência Doméstica – O fenômeno e as possibilidades de intervenção pelo Instituto Sedes Sapientiae. É servidora pública na cidade de São Paulo desde mar/2010, vinculada à Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social – SMADS, há 6 anos, atua em CREAS na supervisão de serviços da Média e Alta Complexidade. Conselheira Municipal de Assistência Social, representando o segmento de trabalhadores/as do SUAS. Participa de diálogos relacionados ao



fomento da participação de usuários/as em serviços, garantia de defesa de direitos de crianças e adolescentes, fortalecimento de políticas públicas de proteção. Vasta experiência em processos de construção do trabalho em equipes interdisciplinares, numa perspectiva horizontal.

Yheda Galoli: Assistente Social, formada pela UNESP-Franca. Mestre em Serviço Social pela mesma instituição de ensino, desde 2016. Estuda o impacto da sociabilidade atual nas relações humanas. Trabalha na Assistência Social desde 2016, tendo atuado anteriormente no Sistema Único da Saúde. Tem ampla experiência em Serviços da Proteção Social Especial, tanto no atendimento com crianças/adolescentes e famílias em situação de violência, bem como na coordenação de equipes. Atua no programa CAPACITA SUAS no Rio Grande do Norte. E vem atuando em processos de Educação Permanente em municípios paulistas. Experiência no controle social, representando o segmento de Organizações da Sociedade Civil.

Silvia Rozendo. Psicóloga pela Universidade Nove de Julho; pós - graduação em Sociopsicologia pela Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo; mestre em Psicologia Social pela PUC/SP. Atuou no Centro de Referência da Mulher - Casa Brasília, no atendimento direto à mulheres em situação de violência doméstica; Técnica Psicóloga realizando atendimento de adolescentes, autores de atos infracionais, nos municípios de São Paulo e Caieiras; Psicóloga no Núcleo de Proteção Jurídico Social e Apoio Psicológico (NPJ) Perus, realizando atendimento especializado para apoio, orientação e acompanhamento de famílias, com um ou mais de seus membros em situação de violência/violação de direitos, com atuação ativa na articulação da Rede de Proteção Territorial Interdisciplinar. Técnica Psicóloga no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos no município de Mairiporã.

ORÇAMENTO: O valor previsto para a realização desse trabalho é de **R\$ 75.000,00 (Setenta e cinco mil reais)** referentes aos custos de 196 horas técnicas (planejamento, produção de materiais instrucionais, realização de oficinas presenciais e facilitação de diálogos por meio virtual). Estão incluídos também os custos de passagens aéreas, hospedagem, alimentação, materiais pedagógicos, impostos e taxas.

Validade de 90 dias.

FORMA DE CONTRATAÇÃO (PESSOA JURÍDICA)

Vira e Mexe – Desenvolvimento de Pessoas Ltda- EPP

CNPJ: 09.588.889/0001-44

Endereço: Rua Clélia, 1664 ap. 7. Lapa – SP. CEP: 05042-000

Stela Ferreira

Prof.ª Dra. Stela da Silva Ferreira

Responsável Técnica

Abigail Silvestre Torres

Prof.ª Dra. Abigail Silvestre Torres

Responsável Técnica

Em, 15 de Julho de 2024.

VALIDADE DA PROPOSTA: 120 dias.

[Assinatura]



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

NÚMERO DE INSCRIÇÃO
09.588.889/0001-44
MATRIZ

COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO
CADASTRAL

DATA DE ABERTURA
27/05/2008

NOME EMPRESARIAL
VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA

TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA)

PORTE
ME

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL
85.99-6-04 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS
82.19-9-99 - Preparação de documentos e serviços especializados de apoio administrativo não especificados anteriormente
85.42-2-00 - Educação profissional de nível tecnológico
85.99-6-03 - Treinamento em informática
85.99-6-99 - Outras atividades de ensino não especificadas anteriormente

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA
206-2 - Sociedade Empresária Limitada

LOGRADOURO
R CLELIA

NÚMERO
1664

COMPLEMENTO
APT 7

CEP
05.042-000

BAIRRO/DISTRITO
AGUA BRANCA

MUNICÍPIO
SAO PAULO

UF
SP

ENDEREÇO ELETRÔNICO

TELEFONE
(11) 3159-712

ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR)

SITUAÇÃO CADASTRAL
ATIVA

DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL
27/05/2008

MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL

SITUAÇÃO ESPECIAL

DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL

Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 2.119, de 06 de dezembro de 2022.

Emitido no dia 19/09/2024 às 16:32:30 (data e hora de Brasília).

Página: 1/1

BHZ31**SOLICITANTE**

ASSOCIAÇÃO DE APOIO SOCIAL E CULTURAL RENASCER, CNPJ: 05.956.125/0001-03

FORMALIZAÇÃO JURÍDICA E INFORMAÇÕES DA PROPONENTE

BHZ31 CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA, CNPJ: 37.202.808/0001-61, com sede no município de Belo Horizonte/MG, situada na Rua Albertino Teixeira Dias, 30, sala 301 - Bairro Barreiro, CEP: 30.644-170.

OBJETIVO DA PROPOSTA

TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: convivência e fortalecimento de vínculos, reconhecimento de demandas coletivas e metodologias grupais.

APRESENTAÇÃO E ATUAÇÃO DA PROPONENTE

A empresa BHZ31 CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA, vem se consolidando no cenário das políticas públicas no âmbito do Sistema Único de Assistência Social - SUAS, especialmente no desenvolvimento especializado de capacitação e aperfeiçoamento de trabalhadores e gestores do setor público e organizações da sociedade civil. Nosso trabalho inclui a oferta de treinamentos, capacitações, cursos, palestras, seminários, congressos, oficinas, além de consultorias para gestão municipal, estadual e federal com foco na criação de estratégias para enfrentar os desafios cotidianos e na formação profissional das equipes de gestão, organizações da sociedade civil e do controle social.

Nossa equipe de colaboradores é composta por profissionais com ampla experiência nas áreas da Assistência Social, Organização das Proteções Sociais de acordo com seus níveis de complexidade, Implantação da Vigilância Socioassistencial, Ciência de Dados, Gestão Territorial e Ferramentas de Geolocalização, Educação Permanente e Performance de Pessoas. Além das atividades de formação, construímos estudos técnicos e diagnósticos socioterritoriais, além de trabalhos focados no Sistema de Garantia de Direitos de Crianças e Adolescentes, seja nas esferas municipal, estadual e federal, contribuindo para o fortalecimento do controle e participação social. Também oferecemos assessoria técnica a municípios no planejamento, implementação e reestruturação de serviços socioassistenciais.

OBJETO

Prestação de serviço de supervisão e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e à distância), para apoiar as equipes dos serviços de Assistência Social no desenvolvimento de metodologia para a identificação de demandas coletivas objetivando a priorização do trabalho em grupos nas unidades socioassistenciais.

**BHZ31****JUSTIFICATIVA**

A necessidade apresentada visa ao fortalecimento institucional dos níveis de Proteção Social do SUAS em Contagem, por meio da qualificação do trabalho social nos serviços socioassistenciais de Proteção Básica e Especial. Os desafios atuais do SUAS incluem a compreensão coletiva das responsabilidades dessa política pública e a construção interdisciplinar de metodologias de intervenção, superando a fragmentação das ações individuais.

A pandemia recente intensificou as desigualdades, reforçando a importância de uma proteção pública abrangente. A desigualdade é uma construção histórica que impede o acesso e desenvolvimento de amplos coletivos populacionais. Portanto, é crucial atuar de maneira coletiva e não apenas em casos isolados, para enfrentar as profundas ameaças decorrentes dessa desigualdade.

OBJETIVOS

- Promover reflexões sobre a natureza do trabalho profissional com foco na interdisciplinaridade e na dimensão coletiva e territorial das demandas.
- Apoiar as equipes na análise e reorganização dos processos de trabalho para assegurar os resultados de proteção específicos no SUAS.
- Ampliar a capacidade de trabalhar com coletivos, criando espaços de confiança para que os desafios sejam reconhecidos e nomeados.

TOTAL DE PARTICIPANTES

Até 160 (cento e sessenta) participantes. Com as oficinas presenciais com até 40 (quarenta) participantes e as oficinas virtuais com até 80 (oitenta) participantes.

PÚBLICO ALVO

Profissionais das equipes dos serviços socioassistenciais das Proteções Sociais Básica e Especial em seus respectivos níveis de complexidade, também dos gestores do SUAS em Contagem/MG.

PLANO DE EXECUÇÃO

4 (quatro) meses, a contar da assinatura do contrato.

ESTRATÉGIAS PROPOSTAS

As ações de supervisão e apoio técnico incluem acompanhamento, monitoramento, avaliação e suporte técnico-metodológico, visando aprimorar a gestão dos serviços socioassistenciais conforme as normativas previstas nas legislações do SUAS e normativas nacionais e/ou estaduais.

As estratégias incluem:

- **Oficinas/palestras presenciais:** Construção coletiva de entendimentos e pactuações sobre finalidades do trabalho social no SUAS, além de trocas de estratégias metodológicas e experimentação de processos coletivos. Serão realizadas 2 (duas) oficinas por grupo, com 40 (quarenta) profissionais cada, totalizando 48 (quarenta e oito) horas presenciais, previstas para serem realizadas em todo o período do contrato;
- **Ciclos de estudos:** Mobilização das equipes para estudo e autorreflexão sobre as questões abordadas nas oficinas. Previsto desde o 2º (segundo) até o 4º (quarto) mês, com 4 (quatro) horas de duração cada grupo;
- **Encontros virtual:** Aprofundamento conceitual com encontros virtuais abertos para até 80 (oitenta) participantes cada, transmitidos e gravados via plataforma digital. Serão realizados dois encontros, totalizando 8 (oito) horas, a ser definido com a gestão municipal.

Os encontros serão conduzidos preferencialmente por profissionais da equipe de colaboradores da BHZ31, com possíveis participações de especialistas designados conforme os focos dos encontros e a necessidade demandada pela gestão ou pelo respectivo equipamento social.

ORÇAMENTO

O valor proposto para a execução do trabalho é de **RS 97.480,00 (noventa e sete mil e quatrocentos e oitenta reais)** referentes a dedicação de **180 (cento e oitenta) horas técnicas** (incluindo todo a estruturação, organização e produção dos materiais visuais impressos e/ou virtuais para a utilização nos encontros propostos, realização das oficinas presenciais e virtuais). Estão incluídos também os custos de deslocamento, passagens aéreas ou terrestres, hospedagem, alimentação e impostos devidos.

VALIDADE DA PROPOSTA

90 (noventa) dias a contar do recebimento da mesma.

RESPONSÁVEL TÉCNICO

Documento assinado digitalmente
gov.br BECKENBAUER NEURY VIEIRA ARAÚJO
Data: 18/07/2024 00:39:0300
Verifique em <https://validar.fir.gov.br>

Beckembauer Neury Vieira Araújo
Consultor de Políticas Públicas no âmbito do SUAS
Diretor da BHZ31 CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.

Belo Horizonte/MG, 17 de julho de 2024.



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

NÚMERO DE INSCRIÇÃO
37.202.808/0001-61
MATRIZ

COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO
CADASTRAL

DATA DE ABERTURA
21/05/2020

NOME EMPRESARIAL
BHZ31 CONSULTORIA E SERVICOS LTDA

TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA)

PORTE
ME

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL
70.20-4-00 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS
47.52-1-00 - Comércio varejista especializado de equipamentos de telefonia e comunicação
47.89-0-99 - Comércio varejista de outros produtos não especificados anteriormente
71.19-7-01 - Serviços de cartografia, topografia e geodésia
73.11-4-00 - Agências de publicidade
74.90-1-99 - Outras atividades profissionais, científicas e técnicas não especificadas anteriormente
82.11-3-00 - Serviços combinados de escritório e apoio administrativo
85.50-3-02 - Atividades de apoio à educação, exceto caixas escolares
85.99-6-04 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial
92.00-3-99 - Exploração de jogos de azar e apostas não especificados anteriormente
93.19-1-99 - Outras atividades esportivas não especificadas anteriormente

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA
206-2 - Sociedade Empresária Limitada

LOGRADOURO
R ALBERTINO TEIXEIRA DIAS

NÚMERO
30

COMPLEMENTO
BLOCO A7 AP. 301

CEP
30.644-170

BAIRRO/DISTRITO
TEIXEIRA DIAS (BARREIRO)

MUNICÍPIO
BELO HORIZONTE

UF
MG

ENDEREÇO ELETRÔNICO
BECKERGEOGRAFO@YAHOO.COM.BR

TELEFONE
(31) 3381-0851

ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR)

SITUAÇÃO CADASTRAL
ATIVA

DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL
21/05/2020

MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL

SITUAÇÃO ESPECIAL

DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL

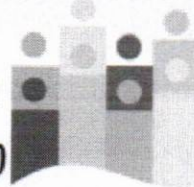
Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 2.119, de 06 de dezembro de 2022.

Emitido no dia 19/09/2024 às 16:36:23 (data e hora de Brasília).

Página: 1/1

CNPJ: 24.038.615/0001-75

assessoria social
Novo Mundo



PROPOSTA DE CAPACITAÇÃO

DADOS DO SOLICITANTE

Associação Renascer

CNPJ: 05.956.125/0001-03

Rua Agripino de Lima, 181, Bairro Inconfidentes, Contagem Cep 32.223-270

OBJETO

Contratação de empresa especializada para a prestação de serviço de supervisão e apoio técnico, na modalidade híbrida (presencial e à distância), para apoiar as equipes dos serviços da Assistência Social no desenvolvimento de metodologia para reconhecimento de demandas coletivas e para atuação com grupos.

PROPOSTA

- **OFICINAS PRESENCIAIS:** Realização de 2 oficinas por grupo, tendo aproximadamente 50 profissionais em cada um dos quatro grupos previstos. Esses encontros serão conduzidos por uma dupla de facilitadoras e se desenvolvem a partir da definição de um problema, que é analisado a partir de subsídios e, trabalhado a partir de construções de intervenções possíveis, definidas pelos participantes. Neste formato propõe-se que as oficinas acontecem com intervalo bimestral, a primeira logo ao início do projeto e a segunda no terceiro mês para finalização do processo. Carga horária: 12 horas presenciais por grupo. Carga horária total: 48 horas presenciais
- **CICLOS DE ESTUDOS:** Prevê-se aqui que o ciclo de estudos seja desenvolvido no 2º mês de atividade, após a primeira oficina presencial e antecedendo o encontro virtual. Carga horária: 4 horas por grupo.
- **ENCONTRO VIRTUAL:** Propõe-se que o desenvolvimento de dois encontros virtuais com abordagens diferentes, voltados a 100 participantes cada um. Os encontros virtuais terão transmissão por meio de plataforma digital sobre gestão da empresa contratada, serão gravados e disponibilizados para todas as pessoas participantes. Carga horária: 4 horas por grupo. Total 2 encontros de 8 horas com grupos de 100 pessoas.

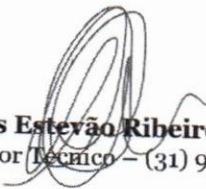
INVESTIMENTO

R\$99.200,00 (noventa e nove mil e duzentos reais) referentes aos custos de 196 horas técnicas (planejamento, produção de materiais instrucionais, realização de oficinas presenciais e facilitação de diálogos por meio virtual), pagos em 5 parcelas, assim distribuídas:

- na assinatura do Contrato: R\$39.200,00 (trinta e nove mil e duzentos reais);
- 30 dias após a assinatura do Contrato: R\$10.00,00 (dez mil reais);
- 45 dias após a assinatura do Contrato: R\$10.00,00 (dez mil reais);
- 60 dias após a assinatura do Contrato: R\$10.00,00 (dez mil reais);
- 75 dias após a assinatura do Contrato: R\$10.00,00 (dez mil reais);

Curvelo, 20 de julho de 2024.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 dias.


Lucas Estevão Ribeiro da Silva
Assessor Técnico - (31) 99939-2490





REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL

CADASTRO NACIONAL DA PESSOA JURÍDICA

NÚMERO DE INSCRIÇÃO
24.038.615/0001-75
MATRIZ

COMPROVANTE DE INSCRIÇÃO E DE SITUAÇÃO
CADASTRAL

DATA DE ABERTURA
19/01/2016

NOME EMPRESARIAL
ASSOCIACAO DE PROMOCAO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL NOVO MUNDO

TÍTULO DO ESTABELECIMENTO (NOME DE FANTASIA)
PROJETO NOVO MUNDO

PORTE
DEMAIS

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA ATIVIDADE ECONÔMICA PRINCIPAL
88.00-6-00 - Serviços de assistência social sem alojamento

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS SECUNDÁRIAS
70.20-4-00 - Atividades de consultoria em gestão empresarial, exceto consultoria técnica específica
73.19-0-04 - Consultoria em publicidade
74.90-1-99 - Outras atividades profissionais, científicas e técnicas não especificadas anteriormente
82.30-0-01 - Serviços de organização de feiras, congressos, exposições e festas
85.41-4-00 - Educação profissional de nível técnico
85.50-3-02 - Atividades de apoio à educação, exceto caixas escolares
85.99-6-04 - Treinamento em desenvolvimento profissional e gerencial
86.60-7-00 - Atividades de apoio à gestão de saúde
94.93-6-00 - Atividades de organizações associativas ligadas à cultura e à arte
94.99-5-00 - Atividades associativas não especificadas anteriormente

CÓDIGO E DESCRIÇÃO DA NATUREZA JURÍDICA
399-9 - Associação Privada

LOGRADOURO
R SANTA MARIA

NÚMERO
64

COMPLEMENTO

CEP
35.790-644

BAIRRO/DISTRITO
SANTA RITA

MUNICÍPIO
CURVELO

UF
MG

ENDEREÇO ELETRÔNICO
APDSNOVOMUNDO@GMAIL.COM

TELEFONE
(38) 9889-9201/ (38) 8836-0586

ENTE FEDERATIVO RESPONSÁVEL (EFR)

SITUAÇÃO CADASTRAL
ATIVA

DATA DA SITUAÇÃO CADASTRAL
19/01/2016

MOTIVO DE SITUAÇÃO CADASTRAL

SITUAÇÃO ESPECIAL

DATA DA SITUAÇÃO ESPECIAL

Aprovado pela Instrução Normativa RFB nº 2.119, de 06 de dezembro de 2022.

Emitido no dia 19/09/2024 às 16:34:20 (data e hora de Brasília).

Página: 1/1

Solicitação de apostilamento para rubrica de capacitação

Maria da Gloria de Moraes Resende <maria.gloria@contagem.mg.gov.br>

11 de julho de 2024 às 16:15

Para: Associação Renascer <assrenascer@gmail.com>

Cc: Daniela Tiffany Prado de Carvalho <daniela.prado@contagem.mg.gov.br>, Michele De Castro Caldeira <michele.caldeira@contagem.mg.gov.br>, Gilmar Moura da Silva <gilmar.moura@contagem.mg.gov.br>

Prezados, boa tarde!

Tem sido identificada a necessidade de fortalecimento e qualificação do trabalho desenvolvido nos serviços socioassistenciais. Consideramos, então, que o fornecimento de capacitação aos trabalhadores dos SUAS pode ser de grande valia na superação dos desafios atuais. A capacitação visa prestar um serviço de supervisão e apoio técnico às equipes dos serviços de Assistência Social, auxiliando no desenvolvimento de metodologias para a identificação de demandas coletivas e objetivando a priorização do trabalho em grupos nas unidades socioassistenciais.

Identificando, portanto, que existe a verba oriunda dos rendimentos de valores do termo de colaboração firmado entre a presente Secretaria e a OSC Renascer, solicitamos o **apostilamento de R\$10.000,00 (dez mil reais) dos rendimentos para rubrica de capacitação.**

Aguardamos o retorno e aproveitamos para agradecer antecipadamente pela costumeira compreensão e atenção.

Cordialmente,

**MARIA DA GLORIA
DE MORAIS RESENDE**

Superintendente de Assistência Social
maria.gloria@contagem.mg.gov.br

☎ 3356-4654 ☎ 3352-5876

SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL,
TRABALHO E SEGURANÇA ALIMENTAR

SUBSECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Rua Padre Rossini Cândido, 10
Centro, Contagem/MG





g



[Handwritten signature]



g

TURNIA 02

	NOME	SETOR	ASSINATURA
01	Adriana Fátima Barros	Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	<i>Enoch</i>
02	Amauri dos Santos Barra	CREAS Sede	<i>Amauri</i>
03	Ana Paula Santos Gonçalves	CREAS Eldorado	<i>Ana Paula</i>
04	Ana Paula Vargas Tavares	CRAS Casa Amarela	<i>[Assinatura]</i>
05	Aíslana de Araújo Rosa	CRAS Petrolândia	<i>[Assinatura]</i>
06	Camila Rayssa dos Santos Paulo Pinto	Controle Social - CMASC	<i>Falton</i>
07	Carliane Batista Ramos de Freitas	CRAS Parque São João	<i>[Assinatura]</i>
08	Cíntia de Andrade Cury	CRAS Sede	<i>[Assinatura]</i>
09	Clevia Alves de Jesus	CRAS Petrolândia	<i>[Assinatura]</i>
10	Deborah Amorim de Oliveira	CREAS Sede	<i>[Assinatura]</i>
11	Elaine Cristina Ferreira Machado	Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	<i>[Assinatura]</i>
12	Elaine Cristina Gomes da Rocha	CRAS Icalvera	<i>[Assinatura]</i>
13	Elaine Fabiane Sodre De Souza Rocha	CREAS Ressaca	<i>[Assinatura]</i>
14	Elaine Souza Figueiredo Reis	Subsecretaria de Assistência Social	<i>[Assinatura]</i>
15	Hellem Patrícia de Oliveira Prado	CRAS Industrial	<i>[Assinatura]</i>

[Assinatura]

CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS E RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"			
TURMA 02			
NOME		SETOR	ASSINATURA
16	Josy Cristina Gomes Correia	CRAS Ressaca	
17	Laide Júlia de Oliveira Cerutti ^{14h}	CREAS Ressaca	<i>[Assinatura]</i> / <i>cras Ressaca - Redif</i>
18	Luciana Alves de Souza	CREAS Vargem das Flores	<i>[Assinatura]</i>
19	Marcelle Thuane Basílio de Oliveira	CREAS Eldorado	<i>Faltou</i>
20	Marcelo Rodrigo da Silva	Diretoria de Gestão do SUAS	<i>[Assinatura]</i>
21	Marcia Elizabeth Faria ^M	CRAS Eldorado	<i>M (OK) T (Não)</i>
22	Maria Aparecida de Oliveira	CRAS Industrial	<i>[Assinatura]</i>
23	Maria Cristina Silva Alves Campos	CREAS Eldorado	<i>[Assinatura]</i>
24	Maria Emília De Figueiredo Soares Castro ^{14h}	CRAS Nacional	<i>[Assinatura]</i>
25	Matheus Gontijo de Freitas	Diretoria de Programas e Benefícios - CadÚnico	<i>[Assinatura]</i>
26	Michelle Gonçalves Venâncio Silva	Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	<i>[Assinatura]</i>
27	Patrícia Ribeiro da Silva	CREAS Ressaca	<i>[Assinatura]</i>
28	Rafael Coelho Kalil ^M	Diretoria de Gestão do SUAS	<i>M (OK) T (Não)</i>
29	Roseli Gomes dos Santos	CRAS Sede	<i>Faltou</i>
30	Rosiley Cristina Guimarães Silva	CREAS Eldorado	<i>[Assinatura]</i>

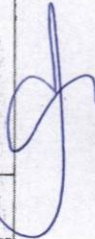
[Assinatura]

TURMA 02

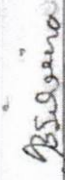
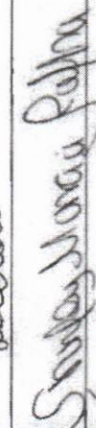
	NOME	SETOR	ASSINATURA
31	Samantha Natacha Pacheco da Silva	CREAS Eldorado	<i>Samantha Pacheco</i>
32	Shirley de Souza Muniz	CREAS Ressaca	<i>Shirley</i>
33	Silvania Granato de Faria	CREAS Sede	<i>Silvania</i>
34	Simone Maria Coelho	CRAS Ressaca	<i>Simone</i>
35	Stephane Pollyana Costa Lopes	CRAS Nova Contagem	<i>Stephane</i>
36	Stephany Starlym Soares	CREAS Vargem das Flores	<i>Stephany</i>
37	Valéria Aparecida dos Santos Rocha	CREAS Vargem das Flores	<i>Valéria Rocha</i>
38	Valéria Gonçalves Teixeira	CRAS Nova Contagem	<i>Valéria</i>
39	Vânia Candida Cunha	CRAS Industrial	<i>Vânia</i>
40	Vitória de Souza Paula	CRAS Nova Contagem	<i>Vitória de Souza Paula</i>



	NOME	SETOR	ASSINATURA
01	Adriana Kelen Diniz	CRAS Petrolândia	Justificativa - ver na turma 4
02	Ana Carolina Braga Moura Alves	CRAS Nova Contagem	Ana
03	Ana Paula Barbosa de Sousa	CREAS Ressaca	Ana Paula
04	Andreia Moreira Passos	CRAS Eldorado	Andreia
05	Angelita Modesto dos Santos	CRAS Industrial	Amantos
06	Caroline Raquel Mota Dias	CRAS Sede	Caroline Raquel Mota Dias
07	Cássia Alves do Carmo Lacerda	Diretoria de Proteção Social Básica	Cássia
08	Cássia Rodrigues da Silva	Diretoria de Proteção Social Básica	Cássia - Borges Sr.
09	Darli Braga Junior	CREAS Ressaca	Darli Braga Junior
10	Diego souto dos santos	CREAS Ressaca	Diego Souto dos Santos
11	Edivaldo Procópio da Silva	Diretoria de Gestão do SUAS	Edivaldo Procópio da Silva
12	Ellen Carine Muniz Oliveira	Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	Ellen
13	Flavia Lee Cardoso	Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	Flavia
14	Gabrielly Dolores Rios da Cunha	CRAS Icaivera	Gabrielly
15	Helenice maciel dos santos alencar	CRAS Casa Amarela	Helenice Maciel J. Alencar
16	Henrique Belotti Soares	CRAS Eldorado	Henrique Belotti Soares



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS E RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"			
TURMA 03			
NOME	SETOR	ASSINATURA	
17	Inisvania Ana de Cristo Sena	CREAS Sede	<i>[Assinatura]</i>
18	Jaqueline Iara Diniz Alfaro	Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	<i>[Assinatura]</i>
19	Jéssica Freire Cunha	CREAS Ressaca	<i>Jéssica F. Cunha</i>
20	Jessica Paula Carvalho Gandra	CREAS Sede	<i>[Assinatura]</i>
21	João Victor Vilaça Resende	CRAS Eldorado	<i>[Assinatura]</i>
22	Joelice Shanases de Souza	CRAS Nova Contagem	<i>[Assinatura]</i>
23	Juliana de Almeida Evangelista Barone	Diretoria de Gestão do SUAS	<i>[Assinatura]</i>
24	Juliana de Fátima Oliveira	Controle Social - CMASC	<i>Juliana de F. Oliveira</i>
25	Karen Cristiane de Medeiros	CRAS Sede	<i>[Assinatura]</i>
26	Karina Alves Batista	CREAS Ressaca	<i>[Assinatura]</i>
27	Leandro Neves Santos	CREAS Ressaca	<i>[Assinatura]</i>
28	Maria Danielly Bandeira Maia	CREAS Ressaca	<i>[Assinatura]</i>
29	Mércia Christina Cassimiro Gonçalves	CRAS Industrial	<i>Mércia Christina C. Gonçalves</i>
30	Patrick Giovanni Tavares	Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade	<i>Patrick G. Tavares</i>
31	Pedro Augusto Farias da Silva	CREAS Ressaca	<i>Pedro Augusto Farias da Silva</i>
32	Polyane Vitoria da Silva	Diretoria de Programas e Benefícios - CadÚnico	<i>Polyane Vitoria da Silva</i>

CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"			
TURMA 03			
	NOME	SETOR	ASSINATURA
33	Renata Kenya Cardoso	CRAS Parque São João	
34	Robson Gonçalves	Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade	
35	Rosângela Aparecida Barcelos Silveira	CRAS Petrolândia	
36	Rosilara Carolina Ferreira	Controle Social - CMASC	
37	Shirley Marcia Jaffra	CREAS Ressaca	
38	Thais Oliveira da Silva Fernandes	CREAS Ressaca	
39	Urqueis Rosana Alves de Mello	CREAS Ressaca	
40	Vanessa Faria Cunha	Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	
41	Vânia Conceição Ferreira	CRAS Industrial	



CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"			
TURMA 04			
NOME	SETOR	ASSINATURA	
01 Alice Santos Pinheiro	CREAS Eldorado	<i>Alice Santos Pinheiro</i>	
02 Ana Paula Gatti	CRAS Eldorado	<i>Ana Paula Gatti</i>	
03 Andresa Cândida Lino de Azevedo	CRAS Ressaca		
04 Andreza Stefani samaglia	CREAS Vargem das Flores	<i>Andreza Stefani</i>	
05 Bárbara Cristine Caldeira dos Santos	CREAS Sede	<i>B. Caldeira</i>	
06 Beatriz Oliveira Leal	CREAS Eldorado	<i>Beatriz</i>	
07 Brunnea Stephanea de Oliveira e Silva	Diretoria de Proteção Social Básica	<i>Brunnea</i>	
08 Camila Fernandes dos Santos Andrade	CRAS Eldorado	<i>Camila Fernandes dos Santos Andrade</i>	
09 Camila Kelly Oliveira de Souza	CREAS Eldorado		
10 Claudia Aparecida dos Reis França	CRAS Ressaca		
11 Cristina Rosário do Nascimento Leal	CRAS Icaivera	<i>Cristina R. Nascimento Leal</i>	
12 Débora Augusta Westin de Lima	CREAS Eldorado	<i>Débora Augusta Westin de L. Locadão</i>	
13 Deniza Pereira da Silva	CRAS Sede	<i>Deniza Pereira da Silva</i>	
14 Diogo Rodrigues Zica	CRAS Nacional	<i>Diogo Rodrigues</i>	
15 Edleusis Barboza Mares	CREAS Vargem das Flores	<i>Edleusis</i>	



	NOME	SETOR	ASSINATURA
16	Evaldirene Oliveira Faria	Diretoria de Gestão do SUAS	
17	Fabírcia Hoelzie da Silva	CRAS Icaivera	<i>Paula</i>
18	Gleicymara de Castro Rezende	CRAS Nova Contagem	<i>Guilherme de Castro Rezende</i>
19	Glenda Tanize Alves Casaes	Diretoria de Proteção Social Básica	<i>Glenda Tanize Alves Casaes</i>
20	Iara Ramos Lima	CRAS Ressaca	
21	Janaína de Castro Ávila	CREAS Eldorado	<i>Paula</i>
22	Jéssica karyne Mota Guimarães	CRAS Casa Amarela	
23	Juliana Roela Saraiva	CRAS Ressaca	<i>Juliana Roela Saraiva</i>
24	Juliane Dayrell Lacerda	Diretoria de Gestão do SUAS	<i>Silvane Hayell Lacerda</i>
25	Laura Rocha Velloso	CRAS Ressaca	
26	Marcirene Martins de Lima	CRAS Sede	<i>Marcirene Martins de Lima</i>
27	Marcos Filipe Baldon Rodrigues	CRAS Casa Amarela	<i>Marcos Filipe Baldon Rodrigues</i>
28	Mariana Neves Avelino	CREAS Sede	<i>Mariana Neves Avelino</i>
29	Mariana Pereira Dantas	Diretoria de Proteção Social Especial de Alta Complexidade	<i>Mariana Pereira Dantas</i>
30	Maura Rodrigues Miranda	CREAS Ressaca	<i>Maura Rodrigues Miranda</i>

CS

CAPACITAÇÃO "TRABALHO SOCIAL COM COLETIVOS NO SUAS: CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS E RECONHECIMENTO DE DEMANDAS COLETIVAS E METODOLOGIAS GRUPAIS"			
VIRACOMEIXE Departamento de Equipes		PREFEITURA DE CONTAGEM	
TURMA 04			
	NOME	SETOR	ASSINATURA
31	Michê de Souza Ribeiro Campos <i>Michê</i>	Diretoria de Gestão do SUAS	<i>Michê de Souza Campos</i>
32	Oberdan Abreu Ribas	CRAS Eldorado	<i>R. Ribas</i>
33	Odair José Câmara Edmundo	Diretoria de Proteção Social Básica	<i>Odair</i>
34	Polliana Duarte Vaz dos Reis	CRAS Industrial	<i>Polliana Duarte Vaz dos Reis</i>
35	Renata Corgosinho Tibúrcio	CREAS Eldorado	<i>Renata Tibúrcio</i>
36	Roseris Maria Rita de Cássia Prado	CREAS Sede	<i>R. Prado</i>
37	Tatyanna Dias Almeida Machado	CREAS Eldorado	<i>Tatyanna Dias Almeida Machado</i>
38	Tereza Bezzi Barros	CREAS Ressaca	<i>Tereza Barros</i>
39	Thais Oliveira de Araujo	Diretoria de Proteção Social Especial de Média Complexidade	
40	Wanessa Lucilla Armond	CREAS Eldorado	<i>Wanessa Armond</i>

Roberto Coelho Kozup Diretoria de Gestão do SUAS
Edirleue Barbosa Ribeiro Braga Alago B.V

Marcelle Thuane Bastos de Oliveira - CREAS Eldorado - Di. 04/10/24 - 2^o turno (só hoje)

CS



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

**CERTIDÃO POSITIVA COM EFEITOS DE NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS
FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO**

Nome: VIRA E MEZE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA
CNPJ: 09.588.889/0001-44

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. constam débitos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) com exigibilidade suspensa nos termos do art. 151 da Lei nº 5.172, de 25 de outubro de 1966 - Código Tributário Nacional (CTN), ou objeto de decisão judicial que determina sua desconsideração para fins de certificação da regularidade fiscal, ou ainda não vencidos; e
2. não constam inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) na Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Conforme disposto nos arts. 205 e 206 do CTN, este documento tem os mesmos efeitos da certidão negativa.

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.
Emitida às 15:29:24 do dia 19/09/2024 <hora e data de Brasília>.
Válida até 18/03/2025.

Código de controle da certidão: **5ED2.259E.C65E.2BFF**
Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MINAS GERAIS

CERTIDÃO DE DÉBITOS TRIBUTÁRIOS

Negativa

CERTIDÃO EMITIDA EM:
19/09/2024

CERTIDÃO VALIDA ATÉ:
18/12/2024

NOME: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA

CNPJ/CPF: 09.588.889/0001-44

LOGRADOURO: RUA CLELIA

NÚMERO: 1664

COMPLEMENTO:

BAIRRO: AGUA BRANCA

CEP: 05042000

DISTRITO/POVOADO:

MUNICÍPIO: SAO PAULO

UF: SP

Ressalvado o direito de a Fazenda Pública Estadual cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que:

1. Não constam débitos relativos a tributos administrados pela Fazenda Pública Estadual e/ou Advocacia Geral do Estado;

2. No caso de utilização para lavratura de escritura pública ou registro de formal de partilha, de carta de adjudicação expedida em autos de inventário ou de arrolamento, de sentença em ação de separação judicial, divórcio, ou de partilha de bens na união estável e de escritura pública de doação de bens imóveis, esta certidão somente terá validade se acompanhada da Certidão de Pagamento / Desoneração do ITCD, prevista no artigo 39 do Decreto 43.981/2005.

Certidão válida para todos os estabelecimentos da empresa, alcançando débitos tributários do sujeito passivo em Fase Administrativa ou inscritos em Dívida Ativa.

IDENTIFICAÇÃO

NÚMERO DO PTA

DESCRIÇÃO

A autenticidade desta certidão deverá ser confirmada através de aplicativo disponibilizado pela Secretaria de Estado de Fazenda de Minas Gerais, na internet: <http://www.fazenda.mg.gov.br>
=> Empresas => Certificação da Autenticidade de Documentos.

CÓDIGO DE CONTROLE DE CERTIDÃO: 2024000802825436

g



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA (MATRIZ E FILIAIS)

CNPJ: 09.588.889/0001-44

Certidão nº: 64692533/2024

Expedição: 19/09/2024, às 16:45:09

Validade: 18/03/2025 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA (MATRIZ E FILIAIS)**, inscrito(a) no CNPJ sob o nº **09.588.889/0001-44**, **NÃO CONSTA** como inadimplente no Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base nos arts. 642-A e 883-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentados pelas Leis ns.º 12.440/2011 e 13.467/2017, e no Ato 01/2022 da CGJT, de 21 de janeiro de 2022.

Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho, Comissão de Conciliação Prévia ou demais títulos que, por disposição legal, contiver força executiva.

Voltar

Imprimir



Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 09.588.889/0001-44
Razão Social: VIRA E MEXE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS LTDA ME
Endereço: R CLELIA 1664 AP 7 / AGUA BRANCA / SAO PAULO / SP / 05042-000

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 18/09/2024 a 17/10/2024

Certificação Número: 2024091819141507822206

Informação obtida em 19/09/2024 16:45:53

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:
www.caixa.gov.br